

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Алейск

19.08.2024
Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения города Алейска» на 2026-2030 годы

155
В целях содействия трудоустройству незанятых граждан города Алейска и защиты их от безработицы, в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 и постановления администрации города Алейска от 25.12.2020 г. № 816 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Алейска»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

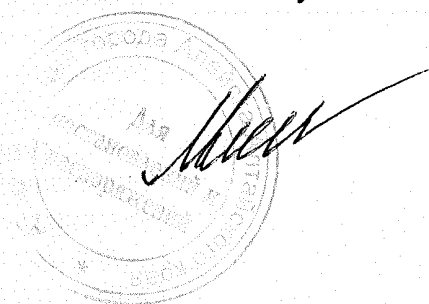
1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения города Алейска» на 2026 – 2030 годы.

2. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике администрации города Алейска (Конева О.В.) при формировании проекта бюджета города на очередной финансовый год предусматривать денежные средства согласно муниципальной программе «Содействие занятости населения города Алейска» на 2026– 2030 годы.

3. Отделу по печати и информации администрации города (Пригаева О.К.) настоящее постановление опубликовать в «Сборнике муниципальных правовых актов города Алейска Алтайского края».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на Степанову О.Н. - заместителя главы администрации города, председателя комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города.

Глава города



И.В. Маскаев

Утверждена постановлением
администрации города Алейска
2024 N 155

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ГОРОДА АЛЕЙСКА
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА
АЛЕЙСКА" НА 2026-2030 ГОДЫ
Паспорт муниципальной программы города Алейска
"Содействие занятости населения города
Алейска" на 2026-2030 годы

Ответственные исполнители программы	Администрация города Алейска; Краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району» (центр занятости населения)
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	Министерство социальной защиты Алтайского края; Комитет ЖКХ администрации города; КГБУЗ «Алейская ЦРБ» (по согласованию); Алейская организация профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края (по согласованию); КГБПОУ «Алейский технологический техникум» (по согласованию); общеобразовательные организации города (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Подпрограммы программы	подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (приложение 1); подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" (приложение 2)
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	повышение занятости населения города Алейска и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; снижение напряженности на рынке труда города и поддержка эффективной занятости населения; снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи программы	содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан и граждан, ищущих работу, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в

	<p>сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;</p> <p>снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости населения;</p> <p>повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста;</p> <p>стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;</p> <p>внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения;</p> <p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда</p>
<p>Индикаторы и показатели программы</p>	<p>уровень безработицы к численности населения в трудоспособном возрасте на конец периода;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости;</p> <p>отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении);</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода);</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>охват обучением по охране труда руководителей и специалистов</p>

Срок и этапы реализации программы 2026 - 2030 годы без деления на этапы	
Объемы финансирования программы	<p>Общий объем финансирования муниципальной программы города Алейска "Содействие занятости населения города Алейска" на 2026-2030 годы составляет 30554,5 тыс. рублей, из них:</p> <p>из федерального бюджета - 10 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2026 году – 2 000,0 тыс. рублей; в 2027 году – 2 000,0 тыс. рублей; в 2028 году – 2 000,0 тыс. рублей; в 2029 году – 2 000,0 тыс. рублей; в 2030 году – 2 000,0 тыс. рублей;</p> <p>из краевого бюджета – 3204,5 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2026 году – 607,9 тыс. рублей; в 2027 году – 607,9 тыс. рублей; в 2028 году – 662,9 тыс. рублей; в 2029 году – 662,9 тыс. рублей; в 2030 году – 662,9 тыс. рублей;</p> <p>из городского бюджета – 9350,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2026 году – 1670,0 тыс. рублей; в 2027 году – 2420,0 тыс. рублей; в 2028 году – 1820,0 тыс. рублей; в 2029 году – 1720,0 тыс. рублей; в 2030 году – 1720,0 тыс. рублей;</p> <p>из внебюджетных источников (средства работодателей) – 8000,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2026 году – 1550,0 тыс. рублей; в 2027 году – 1570,0 тыс. рублей; в 2028 году – 1600,0 тыс. рублей; в 2029 году – 1630,0 тыс. рублей; в 2030 году – 1650,0 тыс. рублей;</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>сохранение к концу 2030 г. уровня зарегистрированной безработицы к численности трудоспособного населения 0,2 %;</p> <p>среднегодовой уровень безработицы не превысит 0,2 %;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы составит не менее 75 %;</p> <p>доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о</p>

	<p>которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости составит 75,5 %;</p> <p>сохранение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы на уровне 75 %;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости не превысит 3,3 %;</p> <p>охват обучением по охране труда руководителей и специалистов – 100 %;</p> <p>удельный вес работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами в общем количестве работников, подлежащих медосмотру -100 %</p>
--	--

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

В 2020-2025 годах государственная политика в области содействия занятости реализовывалась в рамках муниципальной программы "Содействие занятости населения города Алейска". Ситуация на рынке труда города на протяжении ряда лет характеризовалась стабильным снижением уровня безработицы и повышением уровня занятости населения.

На 01.01.2019 года в городе были заняты экономической деятельностью 10400 чел. (93,6% от числа экономически активного населения) и 705 чел. не имели занятия и по методологии МОТ классифицировались как безработные.

В 2022 году в городе были заняты экономической деятельностью 10818 чел. В 2023 году 500 чел. не имели занятия и по методологии МОТ классифицировались как безработные. Перепись населения внесла коррективы в оценку численности населения и если для расчета уровня безработицы в 2023 году пользовались численностью населения трудоспособном возрасте 16 675 человек, то в 2024 году 13 993 человека.

Экономика города развивается стабильно. Ежегодно сокращается количество работников, уволенных по сокращению численности штатов и в связи с ликвидацией организации или закрытием индивидуальной предпринимательской деятельности масштабы. Сведения о планируемом высвобождении работников заявлены работодателями в 2021 году 55 человек, в 2022 году 30 человек, в 2021 году 55 человек. Отсутствуют работодатели, оформившие с работниками неполную занятость.

Получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2021 году стали 1872 человека, из которых 779 человек обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости трудоустроено 712 человек или 91,4 % от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2022 году стали 1225 человек, из которых 392 человека обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости трудоустроено 353 человека или 90,1 % от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Получателями государственных услуг в области содействия занятости населения за 9 месяцев 2023 года стали 779 человек, из которых 203 человека обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости трудоустроено 166 человек или 81,8 % от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан за аналогичные периоды снизилась с 85 человек на начало 2021 года до 25 человек на конец года, с 25 человек на 01.01.2022 года до 7 безработных граждан на конец 2022 года. Уровень безработицы на 01.01.2023 год составлял 0,04 %. На 01.11.2023 года уровень регистрируемой безработицы к трудоспособному населению на территории города составлял 0,1 %.

На 17,3 % меньше обратилось граждан за содействием в поиске подходящей работы за 10 месяцев 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года. Признано безработными в течение 2021 года 139 граждан, в течение 2022 года 91 человек, за 10 месяцев 2023 года 47 человек. Снижается средняя продолжительность безработицы, которая в 2021 году составляла 2,76 месяца, в 2022 году 2,14 месяца, на конец октября 2023 года 1,5 месяца.

Емкость банка вакансий на 1 января 2023 года составляла 290 ед., что на 25 % выше показателя прошлого года (217 вакансий). Потребность работодателей, заявленная в 2023 году, составила 1678 вакансий, на 01.11.2023 года в банке вакансий 297 вакантных рабочих мест. Снижается разрыв в потребности в кадрах между рабочими профессиями и профессиями для служащих – для рабочих заявлено 826 вакансий, для служащих 673, что составляет 81,5 %, в 2021 году вакансии для служащих составляли 66,6 % от вакансий по рабочим профессиям. Основная доля заявленных вакансий приходится на сферу обрабатывающих производств, здравоохранения, торговли и общепита, водоотведение и организация сбора и утилизации отходов. Фиксируется высокая потребность по следующим профессиям в различных отраслях: в течение 2023 года в центр занятости населения заявлена потребность по профессиям: аппаратчик, дворник, водитель, бухгалтер, повар, полицейский, продавец, оператор заправочных станций, специалист, слесарь по ремонту автомобиля, фасовщик, уборщик служебных помещений, экономист. Традиционно востребованы работники сферы здравоохранения (врач, фармацевт, медицинская сестра), педагогические работники (учитель, педагог дополнительного образования, преподаватель различных дисциплин, тренер-преподаватель по спорту).

Рынок труда в годы реализации программы будет характеризоваться острой нехваткой рабочих рук, вызванной как демографической ситуацией, так и развитием и расширением производства и новых отраслей экономики. Активно развиваются и привлекают большое количество трудовых ресурсов такие сферы деятельности, как оказание услуг парикмахерскими и салонами красоты, услуги такси, общепита, услуги по обслуживанию и ремонту автомобилей, торговля.

Альтернативные рынки труда для жителей г. Алейска

№ п/п	Наименование населенных пунктов	Основные работодатели	Расстояние, км
Алейский район			
1.	с. Бориха	ООО «Борихинский пивоваренный завод»	32
2.	с. Урюпино	ООО «Золотая осень»	16
3.	с. Кашино	ООО «им. Энгельса»	22
4.	с. Большепанюшево	ООО ПК «Сибиряк»	8
5.	стц. Язевка-Сибирская	ООО «Сиболеум»	26

Граждане, проживающие в г. Алейске трудоустраиваются на работу вахтовым методом в г. Барнаул, г. Новосибирск, Сахалинская область, Кемеровская область, Республика Алтай, Ханты-мансийский автономный округ.

На рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей; многодетные родители; родители детей-инвалидов; граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья; граждане предпенсионного возраста; отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы). Для поддержки граждан при поиске работы на федеральном и краевом уровнях приняты программы по финансовому стимулированию граждан к трудоустройству и работодателей к приему на работу граждан, определенных категорий (заключение социального контракта, возмещение затрат работодателя на заработную плату).

Кроме того, актуальной проблемой на рынке труда края по-прежнему остается низкий уровень оплаты труда в вакансиях, заявляемых в органы службы занятости, а также неофициальная занятость.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда города с учетом приоритетов развития региона и города на среднесрочную перспективу. Необходимо обеспечивать адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий его участников.

2. Приоритеты социально-экономической политики в сфере реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритеты социально-экономической политики в сфере реализации муниципальной программы

Программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в 2026 – 2030 годах мероприятия в области развития рынка труда будут решать задачи, обозначенные Стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2035 года. Одной из общих задач, решение которой ставят документы – это создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения.

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации программы отнесены в том числе следующие:

обеспечение экономики города трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развития системы профессиональной ориентации;

содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан;

рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в

сфере труда и занятости;

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

2.2. Цели и задачи муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются повышение занятости населения города Алейска и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста; содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования; поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения.

Достижение цели муниципальной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействию сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг; обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда, информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования; сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста; формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях; развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Муниципальная программа включает 2 подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение целей муниципальной программы и решение программных задач:

подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда».

2.3. Конечные результаты реализации муниципальной программы

Основными результатами реализации муниципальной программы будут являться: сохранение к концу 2030 г. уровня зарегистрированной безработицы к численности трудоспособного населения 0,2 %;

среднегодовой уровень безработицы не превысит 0,2 %;

доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы составит не менее 75 %;

доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных

программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости составит 75,5 %;

сохранение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы на уровне 75 %;

удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости не превысит 3,3 %;

охват обучением по охране труда руководителей и специалистов – 100 %;

удельный вес работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами в общем количестве работников, подлежащих медосмотру - 100 %

Реализация муниципальной программы будет осуществляться в период с 2026 года по 2030 год. Этапы реализации муниципальной программы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Достижение целей и решение задач муниципальной программы обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения города Алейска.

Мероприятия подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики города.

Будут приняты меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью и возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости. Указанным гражданам будет предоставлена возможность прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями,

родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается содействовать их трудоустройству на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой увеличения доходной части местного бюджета за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Предлагается реализовывать мероприятия, направленные на вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, проживающих на территории города. Планируется информирование инвалидов и членов их семей о возможностях профессиональной реабилитации. Для этого будут использованы Интернет, наглядное информирование, выпуск печатной продукции.

Мероприятия подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда".

Мероприятия программы позволят планомерно проводить работу по охране труда, по созданию благоприятных условий для социального партнерства, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории города, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства краевого и муниципальных бюджетов.

Одной из целей стратегии развития сферы труда и занятости населения города Алейска на период до 2030 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;
- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма. В рамках данного направления предусматривается обучение специалистов организаций практическим методам и способам безопасного производства работ.

Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включает совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения, а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, организация и проведение заседаний межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства при администрации города.

Перечень мероприятий муниципальной программы приведен в таблице 2.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования муниципальной программы города Алейска "Содействие занятости населения города Алейска" на 2026-2030 годы составляет 30554,5 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета - 10 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2026 году – 2 000,0 тыс. рублей;

в 2027 году – 2 000,0 тыс. рублей;

в 2028 году – 2 000,0 тыс. рублей;

в 2029 году – 2 000,0 тыс. рублей;

в 2030 году – 2 000,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 3204,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2026 году – 607,9 тыс. рублей;

в 2027 году – 607,9 тыс. рублей;

в 2028 году – 662,9 тыс. рублей;

в 2029 году – 662,9 тыс. рублей;

в 2030 году – 662,9 тыс. рублей;

из городского бюджета – 9350,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2026 году – 1670,0 тыс. рублей;

в 2027 году – 2420,0 тыс. рублей;

в 2028 году – 1820,0 тыс. рублей;

в 2029 году – 1720,0 тыс. рублей;

в 2030 году – 1720,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 8000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2026 году – 1550,0 тыс. рублей;

в 2027 году – 1570,0 тыс. рублей;

в 2028 году – 1600,0 тыс. рублей;

в 2029 году – 1630,0 тыс. рублей;

в 2030 году – 1650,0 тыс. рублей;

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" составляет 15854,5 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 10 000,0 тыс. рублей, краевого бюджета – 3204,5 тыс. рублей, городского бюджета – 1650,0 тыс. рублей, внебюджетных источников (средства работодателей) – 1000,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" составляет 14700,0 тыс. рублей, из них средства городского бюджета – 7700,0 тыс. рублей, средства из внебюджетных источников (средства работодателей) – 7000,0 тыс. рублей.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы, приведена в таблице 3.

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации муниципальной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников программы.

6. Механизм реализации и методика оценки эффективности муниципальной программы

Механизм реализации и оценка эффективности муниципальной программы осуществляется согласно постановлению администрации города от 25.12.2020 N 816 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Алейска".

Таблица 1

**Сведения
об индикаторах муниципальной программы города Алейска "Содействие занятости населения города Алейска" на 2026-2030 годы (показателях
подпрограмм) и их значениях**

N п/п	Наименование индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значение по годам					
			2024 г. (оценка)	2025 г. (оценка)	годы реализации муниципальной программы			2030
					2026	2027	2028	
Подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"								
1.	Уровень безработицы к численности населения трудоспособном возрасте на конец периода	%	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	%	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	
3.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	75,5	75,5	75,5	75,5	75,5	
4.	Доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости	%	75,5	75,5	75,5	75,5	75,5	
5.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	
6.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (в	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	

7.	Мероприятие 1.5. Психологическая поддержка безработных граждан	2026 - 2030 гг.	КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения); работодатели	200,0	250,0	250,0	250,0	250,0	1 150,0	краевой бюджет
8.	Мероприятие 1.6. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности	2026 - 2030 гг.	КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения); работодатели	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0	краевой бюджет
9.	Мероприятие 1.7. Профессиональное обучение и дополнительное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	2026 - 2030 гг.	КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения); работодатели	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0	краевой бюджет
10.	Мероприятие 1.8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	2026-2030 гг.	КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения); работодатели	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0	краевой бюджет
11.	Мероприятие 1.9. Организация оплачиваемых общественных работ	2026 - 2030 гг.	КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения);	395,0	450,0	450,0	450,0	450,0	2 140,0	всего:
										в том числе:
				45,0	50,0	50,0	50,0	50,0	240,0	краевой бюджет

				300,0	350,0	350,0	350,0	350,0	1650,0	городской бюджет
			Комитет ЖСКХ администрации города;	300,0	350,0	350,0	350,0	350,0	1650,0	городской бюджет
			работодатели	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0	внебюджетн ЫС
12.	Мероприятие 1.10. Организация временного трудоустройства безработных испытывающих трудности в поиске работы	2026 - 2030 гг.	КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения); работодатели	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	275,0	ИСТОЧНИКИ ВСЕГО:
				30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	150,0	В ТОМ ЧИСЛЕ: краевой бюджет
				25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	125,0	внебюджетн ЫС ИСТОЧНИКИ
13.	Мероприятие 1.11. Организация временного трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	2026 - 2030 гг.	КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения); работодатели	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0	140,0	ВСЕГО: В ТОМ ЧИСЛЕ: краевой бюджет
				3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	15,0	краевой бюджет
				25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	125,0	внебюджет
14.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2026-2030 гг.	КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения); работодатели	295,0	295,0	295,0	295,0	295,0	1 475,0	ВСЕГО, В ТОМ ЧИСЛЕ краевой бюджет
				195,0	195,0	195,0	195,0	195,0	975,0	краевой бюджет
				100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0	городской бюджет внебюджет

26.	Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости рабочих местах	2026 - 2030 гг.		720,0	1490,0	870,0	800,0	820,0	4700,0	ВСЕГО
				70,0	820,0	170,0	70,0	70,0	1200,0	бюджет города
				650,0	670,0	700,0	730,0	750,0	3500,0	внебюджетные источники
27.	Мероприятие 1.1. Содействие проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	2026-2030 гг.	Администрация города; комитеты администрации города; организации, оказывающие услуги по спец. оценке рабочих мест	400,0	1170,0	550,0	480,0	500,0	3100,0	ВСЕГО
				0	750,0	100,0	0	0	850,0	бюджет города
				400,0	420,0	450,0	480,0	500,0	2250,0	внебюджетные источники
28.	Мероприятие 1.2 Организация обучения по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, оказанию первой помощи	2026-2030 гг.	Администрация города; комитеты администрации города; работодатели города	320,0	320,0	320,0	320,0	320,0	1600,0	ВСЕГО
				70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	350,0	бюджет города
				250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	1250,0	внебюджетные источники
29.	Задача 2. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	2026-2030 гг.		1950,0	1950,0	1950,0	1950,0	1950,0	9750,0	ВСЕГО
				1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	6250,0	бюджет города

												внебюджет ные источники всего	внебюджет города	внебюджет ные источники
30.	Мероприятие 2.1. Обеспечение проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников	2026-2030 гг.	Администрация города, комитеты администрации города; работодатели	700,0	700,0	700,0	700,0	1950,0	1950,0	700,0	700,0	1950,0	6250,0	3500,0
31.	Задача 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	2026 - 2030 гг.												
32.	Мероприятие 3.1 Организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда	2026-2030 гг.	Администрация города, комитеты администрации города; работодатели города											
33.	Мероприятие 3.2 Организация и проведение заседания рабочей группы по вопросам охраны труда	2026-2030 гг.	Администрация города, комитеты администрации города; работодатели города											
34.	Мероприятие 3.3. Организация проведения муниципального этапа конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей»	2026-2030 гг.	Администрация города, комитеты администрации города; работодатели города	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	250,0	250,0	Бюджет города

**Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы
"Содействие занятости населения города Алейска" на 2026-2030 годы**

Таблица 3

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей						Всего
	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.		
I	4	5	6	7	8	9	
Всего финансовых затрат:	5827,9	6597,9	6082,9	6012,9	6032,9	30554,5	
в том числе:							
из краевого бюджета	607,9	607,9	662,9	662,9	662,9	3204,5	
из федерального бюджета	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	10000,0	
из городского бюджета	1670,0	2420,0	1820,0	1720,0	1720,0	9350,0	
из внебюджетных источников	1550,0	1570,0	1600,0	1630,0	1650,0	8000,0	

ПОДПРОГРАММА 1
"СОДЕЙСТВИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА АЛЕЙСКА" НА
2026-2030 ГОДЫ

Паспорт подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости
населения и социальная поддержка безработных граждан"

Соисполнитель муниципальной программы	отсутствует
Участники подпрограммы	Краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району»; Администрации города; работодатели города.
Цели подпрограммы	повышение занятости населения города Алейска и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы
Задачи подпрограммы	содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан и граждан, ищущих работу, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости населения; повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения
Перечень подпрограммы мероприятий	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; организация проведения оплачиваемых общественных работ; содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

	<p>содействие самозанятости безработных граждан; выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно; организация сопровождения при содействии занятости инвалидов</p>
Показатели подпрограммы	<p>уровень безработицы к численности населения в трудоспособном возрасте на конец периода; уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости; отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении); коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода)</p>
Сроки и этапы реализации 2026 - 2030	годы без деления на этапы подпрограммы
Объемы финансирования подпрограммы	<p>общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (далее - "подпрограмма 1") составляет – 15854,5 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета - 10 000,0</p>

	<p>тыс. рублей, в том числе по годам: в 2026 году – 2 000,0 тыс. рублей; в 2027 году – 2 000,0 тыс. рублей; в 2028 году – 2 000,0 тыс. рублей; в 2029 году – 2 000,0 тыс. рублей; в 2030 году – 2 000,0 тыс. рублей; из краевого бюджета – 3204,5 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2026 году – 607,9 тыс. рублей; в 2027 году – 607,9 тыс. рублей; в 2028 году – 662,9 тыс. рублей; в 2029 году – 662,9 тыс. рублей; в 2030 году – 662,9 тыс. рублей; из городского бюджета – 1650,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2026 году – 300,0 тыс. рублей; в 2027 году – 300,0 тыс. рублей; в 2028 году – 350,0 тыс. рублей; в 2029 году – 350,0 тыс. рублей; в 2030 году – 350,0 тыс. рублей; из внебюджетных источников (средства работодателей) – 1000,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2026 году – 200,0 тыс. рублей; в 2027 году – 200,0 тыс. рублей; в 2028 году – 200,0 тыс. рублей; в 2029 году – 200,0 тыс. рублей; в 2030 году – 200,0 тыс. рублей; Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>сохранение к концу 2030 г. уровня зарегистрированной безработицы к численности трудоспособного населения 0,2 %; среднегодовой уровень безработицы не превысит 0,2 %; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы составит не менее 75 %; доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости составит 75,5 %; сохранение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы на уровне 75 %; удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей</p>

лет, зарегистрированных в органах службы занятости не превысит 3.3 %

Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан за аналогичные периоды снизилась с 85 человек на начало 2021 года до 25 человек на конец года, с 25 человек на 01.01.2022 года до 7 безработных граждан на конец 2022 года. Уровень безработицы на 01.01.2023 год составлял 0,04 %. На 01.11.2023 года уровень регистрируемой безработицы к трудоспособному населению на территории города составлял 0,1 %.

На 17,3 % меньше обратилось граждан за содействием в поиске подходящей работы за 10 месяцев 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года. Признано безработными в течение 2021 года 139 граждан, в течение 2022 года 91 человек, за 10 месяцев 2023 года 47 человек. Снижается средняя продолжительность безработицы, которая в 2021 году составляла 2,76 месяца, в 2022 году 2,14 месяца, на конец октября 2023 года 1,5 месяца.

Емкость банка вакансий на 1 января 2023 года составляла 290 ед., что на 25 % выше показателя прошлого года (217 вакансий). Потребность работодателей, заявленная в 2023 году, составила 1678 вакансий, на 01.11.2023 года в банке вакансий 297 вакантных рабочих мест. Снижается разрыв в потребности в кадрах между рабочими профессиями и профессиями для служащих – для рабочих заявлено 826 вакансий, для служащих 673, что составляет 81,5 %, в 2021 году вакансии для служащих составляли 66,6 % от вакансий по рабочим профессиям. Основная доля заявленных вакансий приходится на сферу обрабатывающих производств, здравоохранения, торговли и общепита, водоотведение и организация сбора и утилизации отходов. Фиксируется высокая потребность по следующим профессиям в различных отраслях: в течение 2023 года в центр занятости населения заявлена потребность по профессиям: аппаратчик, дворник, водитель, бухгалтер, повар, полицейский, продавец, оператор заправочных станций, специалист, слесарь по ремонту автомобиля, фасовщик, уборщик служебных помещений, экономист. Традиционно востребованы работники сферы здравоохранения (врач, фармацевт, медицинская сестра), педагогические работники (учитель, педагог дополнительного образования, преподаватель различных дисциплин, тренер-преподаватель по спорту).

Рынок труда в годы реализации программы будет характеризоваться острой нехваткой рабочих рук, вызванной как демографической ситуацией, так и развитием и расширением производства и новых отраслей экономики. Активно развиваются и привлекают большое количество трудовых ресурсов такие сферы деятельности, как оказание услуг парикмахерскими и салонами красоты, услуг такси и др.

В настоящее время в центре занятости с учетом изменяющихся требований рынка труда сформирован перечень из основных профессий в различных видах экономической деятельности, по которым отмечается устойчивый спрос на работников: специалисты с инженерно-техническим образованием, учителя, врачи, а также профессионалы в области информационных технологий.

Дефицит рабочей силы наблюдается в таких видах экономической деятельности, как обрабатывающие производства, государственное управление и обеспечение военной безопасности, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг. Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы).

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда города. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в 2026 – 2030 годах мероприятия в области развития рынка труда будут решать задачи, обозначенные Стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2035 года. Одной из общих задач, решение которой ставят документы – это создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения.

Цели и задачи подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является повышение занятости и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы населения города Алейска.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач: содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг.

Конечные результаты реализации подпрограммы 1

Основными результатами реализации муниципальной программы будут являться: сохранение к концу 2030 г. уровня зарегистрированной безработицы к численности трудоспособного населения 0,2 %; среднегодовой уровень безработицы не превысит 0,2 %; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы составит не менее 75 %; доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости составит 75,5 %; сохранение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы на уровне 75 %; удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости не превысит 3,3 %;

Сроки реализации подпрограммы I

Реализация подпрограммы I будет осуществляться в период с 2026 года по 2030 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Объем финансирования подпрограммы I

Финансирование подпрограммы I осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, городского бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей). Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы I "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (далее - "подпрограмма I") составляет – 15854,5 тыс. рублей, из них:

- из федерального бюджета - 10 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
 - в 2026 году – 2 000,0 тыс. рублей;
 - в 2027 году – 2 000,0 тыс. рублей;
 - в 2028 году – 2 000,0 тыс. рублей;
 - в 2029 году – 2 000,0 тыс. рублей;
 - в 2030 году – 2 000,0 тыс. рублей;
- из краевого бюджета – 3204,5 тыс. рублей, в том числе по годам:
 - в 2026 году – 607,9 тыс. рублей;
 - в 2027 году – 607,9 тыс. рублей;
 - в 2028 году – 662,9 тыс. рублей;
 - в 2029 году – 662,9 тыс. рублей;
 - в 2030 году – 662,9 тыс. рублей;
- из городского бюджета – 1650,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
 - в 2026 году – 300,0 тыс. рублей;
 - в 2027 году – 300,0 тыс. рублей;
 - в 2028 году – 350,0 тыс. рублей;
 - в 2029 году – 350,0 тыс. рублей;
 - в 2030 году – 350,0 тыс. рублей;
- из внебюджетных источников (средства работодателей) – 1000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
 - в 2026 году – 200,0 тыс. рублей;
 - в 2027 году – 200,0 тыс. рублей;
 - в 2028 году – 200,0 тыс. рублей;
 - в 2029 году – 200,0 тыс. рублей;
 - в 2030 году – 200,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению.

Механизм реализации и методика оценки эффективности

Механизм реализации и оценка эффективности подпрограммы I муниципальной программы осуществляется согласно постановлению администрации города от 25.12.2020 N 816 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Алейска".

Приложение 2 к муниципальной программе
«Содействие занятости населения города Алейска» на 2026-2030 годы

Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» муниципальной
программы «Содействие занятости населения города Алейска» на 2026-2030 годы

ПАСПОРТ
подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»»

Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Участник подпрограммы	Администрация города, Комитеты администрации города, работодатели города
Цель подпрограммы	снижение уровней производственного травматизма
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Перечень мероприятий подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- содействие проведению специальной оценки условий труда;- организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов;- обеспечение проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;- организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда;- организация и проведение заседаний межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства при администрации города Алейска
Показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;- охват обучением руководителей и специалистов;- удельный вес работников, охваченных

	<p>периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих осмотру</p>
Срок и этапы реализации подпрограммы	2026-2030 годы (без деления на этапы)
Объемы финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования подпрограммы в 2026-2030 годах составляет- 14700,0 тыс.рублей, из них: из бюджета города –7700,0 тыс.рублей; из внебюджетных источников (средств работодателей) – 7000,0 тыс.рублей.</p> <p>По годам:</p> <p>2026 год - 2720,0 тыс.рублей(из них 1370,0 тыс.рублей из бюджета города, 1350,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);</p> <p>2027 год – 3490,0 тыс.рублей(из них 2120,0 тыс.рублей из бюджета города, 1370,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);</p> <p>2028 год – 2870,0 тыс.рублей (из них 1470,0 тыс.рублей из бюджета города, 1400,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);</p> <p>2029 год – 2800,0 тыс.рублей (из них 1370,0 тыс.рублей из бюджета города, 1430,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);</p> <p>2030 год – 2820,0 тыс.рублей (из них 1370,0 тыс.рублей из бюджета города, 1450,0 тыс.рублей из внебюджетных источников).</p> <p>Бюджет подлежит ежегодному уточнению</p>
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0 человек; - снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 3 человек; - снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 35 дней; - обеспечение ежегодного охвата обучением 100% руководителей и специалистов; - увеличение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров до 100%.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Результатом системной работы, проводимой в городе Алейске совместно с работодателями города стало снижение за 9 месяцев 2023 года уровня травматизма по сравнению с 2021 годом с 3 до 1 человек пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

Достойные условия труда и охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности должны стать приоритетным направлением деятельности каждого учреждения и предприятия.

Коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих в муниципальном образовании составил за 9 месяцев 2023 года - 0,14; коэффициент тяжести производственного травматизма в расчете на одного пострадавшего в 2021 году - 0,83.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что в основном они обусловлены неудовлетворительной организацией производства работ. К другим причинам относятся: нарушение работниками трудового распорядка, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда, нарушение правил дорожного движения, нарушение технологического процесса.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. На 01.01.2022 года в городе Алейске специальную оценку условий труда прошли 100 % рабочих мест.

Неблагоприятные условия труда, подрывающие здоровье работников в процессе трудовой деятельности, производственный травматизм и профессиональные заболевания входят в ряд важнейших факторов, сокращающих продолжительности жизни населения города Алейска.

Муниципальная подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения города Алейска» на 2026 - 2030 годы позволит планомерно проводить работу по охране труда, по созданию благоприятных условий для социального партнерства, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Социальная и экономическая значимость рассматриваемой проблемы требует межведомственного взаимодействия и консолидации финансовых средств на региональном и муниципальном уровнях для ее решения. Это возможно при использовании программно-целевого планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории города, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства краевого и муниципальных бюджетов.

2. Приоритеты подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

2.1. Приоритеты политики в сфере реализации подпрограммы 2

Одной из целей стратегии развития сферы труда и занятости населения города Алейска на период до 2030 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления

качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;
- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

2.2. Цели и задачи подпрограммы 2

Целью подпрограммы является снижение уровней производственного травматизма в городе Алейске.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы ожидается:

- снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0 человек;
- снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 3 человек;
- снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 35 дней;
- обеспечение ежегодного охвата обучением 100% руководителей и специалистов;
- увеличение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров до 100%.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2026 года по 2030 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 2

Общий объем финансирования подпрограммы в 2026-2030 годах составляет- 14700,0 тыс.рублей, из них:

из бюджета города –7700,0 тыс.рублей;

из внебюджетных источников (средств работодателей) – 7000,0 тыс.рублей.

По годам:

2026 год - 2720,0 тыс.рублей(из них 1370,0 тыс.рублей из бюджета города, 1350,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);

2027 год – 3490,0 тыс.рублей(из них 2120,0 тыс.рублей из бюджета города, 1370,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);

2028 год – 2870,0 тыс.рублей (из них 1470,0 тыс.рублей из бюджета города, 1400,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);

2029 год – 2800,0 тыс.рублей (из них 1370,0 тыс.рублей из бюджета города, 1430,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);

2030 год – 2820,0 тыс.рублей (из них 1370,0 тыс.рублей из бюджета города, 1450,0 тыс.рублей из внебюджетных источников).

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению.

4. Механизм реализации и методика оценки эффективности

Механизм реализации и оценка эффективности подпрограммы 2 муниципальной программы осуществляется согласно постановлению администрации города от 25.12.2020 N 816 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Алейска".