

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.09.2024

№ 831

г. Алейск

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодёжи администрации города Алейска, финансируемых из краевого бюджета, утвержденное постановлением администрации города Алейска Алтайского края от 27.01.2020 № 37

В соответствии с приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 25 октября 2023 г. N 45/Пр/111 « О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 N 45/Пр/35 и в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, финансируемых из краевого бюджета, утвержденного постановлением администрации города Алейска от 27.01.2020 № 37 следующие изменения и дополнения:

1.1. Таблицу 3 изложить в новой редакции:

«Таблица 3

| № п/п | Группа по оплате труда руководителей | Минимальный размер должностного оклада, рублей |
|-------|--------------------------------------|--|
| 1     | I группа                             | 21 451,00                                      |
| 2     | II группа                            | 16 617,00                                      |
| 3     | III группа                           | 15 387,00                                      |

|   |           |           |
|---|-----------|-----------|
| 4 | IV группа | 14 434,00 |
| 5 | V группа  | 13 540,00 |

1.2. Пункт 5.1. дополнить абзацем вторым и третьим следующего содержания:

«При смене руководителя ОУ стимулирующие выплаты для вновь принятого руководителя ОУ сохраняются в размере, утвержденном приказом Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска для ранее работающего руководителя ОУ»;

«При назначении исполняющего обязанности руководителя ОУ стимулирующие выплаты производятся в размере 10 000 (десять тысяч) рублей 00 копеек»;

1.3. Пункт 5.4. дополнить подпунктом 5.4.4. следующего содержания:

«Решение о снижении размера стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы руководителю ОУ принимаются председателем Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска в форме приказа, на основании протокола комиссии по премированию за применение к руководителю ОУ меры дисциплинарного взыскания:

в виде замечания – на 30%

в виде выговора – на 50 %.

Срок снижения размера стимулирующих выплат устанавливается приказом Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска о снижении размера стимулирующих выплат руководителю ОУ и не может быть больше срока действия дисциплинарного взыскания.

При привлечении руководителя ОУ к дисциплинарной ответственности при наличии неснятого дисциплинарного взыскания процент снижения размера стимулирующей выплаты суммируется».

1.4. Таблицу 5 изложить в новой редакции (Приложение)

2. Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска (Соловьёва М.В.) разместить настоящее постановление на официальном Интернет - сайте Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.

3. Отделу по печати и информации администрации города Алейска (Пригаева О.К.) разместить настоящее постановление на сайте администрации города в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и опубликовать в «Сборнике муниципальных правовых актов города Алейска Алтайского края».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Н.Б. Ковалёву.

Глава города

Соловьёва Марина Васильевна  
8(38553) 66-2-00



И.В. Маскаев

Таблица 5

**Показатели**  
для установления руководителям муниципальных бюджетных  
общеобразовательных учреждений, подведомственных Комитету по  
образованию и делам молодежи администрации города Алейска  
ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

| № п/п | Наименование критерия  | Методика расчета целевого показателя  | Целевое значение                               |
|-------|--|---|--|
| 1.1.  | Выполнение муниципального задания по предоставлению муниципальных услуг (выполнению муниципальных работ) | Отношение фактических значений каждого количественного (Объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям:<br>- Количественный (объемный) показатель:<br>$K1 = K1ф / K1пл * 100\%$ , где K1ф- фактическое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания муниципальной услуги (работы);<br>K1пл- плановое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания муниципальной услуги (работы);<br>- Качественный показатель:<br>$K2 = K2ф / K2пл * 100\%$ , где K2ф- фактическое значение каждого качественного показателя оказания муниципальной услуги (работы);<br>K2пл- плановое значение каждого качественного показателя оказания муниципальной услуги (работы); | $\geq 100\%$ - 2 балла<br>$< 100\%$ - 0 баллов |
| 1.2.  | Обеспечение условий обязательности общего образования  | отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине;   | 1 балла  |
|       |  | наличие положительной динамики снижения количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине.   | 1 балла  |
| 1.3.  | Освоение учащимися образовательных стандартов  | Доля учащихся, получивших аттестат о среднем общем образовании, 100%;   | 1 балла  |

|      |   |   |  |
|------|---|---|--|
|      |   | Доля учащихся, получивших аттестат об основном общем образовании, 100%;   | 2 балла;   |
|      |   | Доля учащихся, получивших аттестат об основном общем образовании в основной период, 100%;   | 1 балл   |
|      |   | Результаты ЕГЭ по образовательным предметам выше среднего показателя по краю, за каждый предмет   | 1 баллов   |
| 1.4. | Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде школьников  | Наличие призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников  | 1 балл за каждого, но не более 5                     |
|      |   | Наличие призеров краевого этапа Всероссийской олимпиады школьников  | 2 балла, но не более 4                               |
|      |   | Наличие призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников   | 3 балла, но не более 6                               |
| 1.5. | Получение среднего общего образования выпускниками 9-х классов  | Доля обучающихся продолживших обучение в 10-х классах, в СУЗах., 100%   | 2 баллов   |
| 1.6. | Результативность действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков (по информации КДН и ЗП, МО МВД России)  | Отсутствие негативных проявлений и (или) стабилизация ситуации  | 2 балла;   |
|      |   | Наличие положительной динамики снижения негативных проявлений среди учащихся, разработанной и реализуемой системы мер, применяемых в МБОУ               | 1 балла;   |
|      |   | Отрицательная динамика негативных проявлений среди учащихся и неэффективность мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. | 0 баллов.  |
| 1.7. | Результативность действия воспитательной системы, включая результативность выступления учащихся на смотрах, конкурсах, фестивалях по направлениям воспитательной работы, реализуемым в МБОУ (в том числе РДДМ, Движение первых) | Международного уровня   | 4 балла  |
|      |   | Федерального уровня   | 3 балла, но не более 6 баллов                        |
|      |   | Краевого уровня   | 2 балла, но не более 4 баллов                        |
|      |   | Муниципального уровня   | 1 балл   |
| 1.8. | Наличие театрального коллектива, вокальной, танцевальной студии, ЦСК, ВПК   | Наличие направлений, реализуемых в общеобразовательной организации.   | За каждое направление 1 балла.                       |
| 1.9. | Организация и проведение на базе МБОУ конкурсов, научно-практических конференций, семинаров, социокультурных проектов (за исключением мероприятий региональной инновационной площадки), освещенных в средствах массовой         | Муниципальный уровень   | 1 балл за каждое мероприятие                         |
|      |   | Региональный уровень  | 2 балла за каждое мероприятие, но не более 4 баллов; |

|       |   |  |   |
|-------|---|--|---|
|       | информации  | Федеральный уровень  | 3 балла за каждое мероприятие, но не более 6 баллов.  |
| 1.10. | Информационная открытость   | Деятельность МБОУ освещается в средствах массовой информации (публикации в газетах, журналах).<br><br>Ведение социальных сетей.            | 1 балл за каждую публикацию.<br><br>За каждую сеть по 2 балла.  |
| 1.11. | Участие педагогов в профессиональных конкурсах  | "Учитель года", "Педагогический дебют", "Самый классный - классный", "Сердце отдаю детям", "Вожатый года", «Педагог-психолог»              | участие в конкурсах - 3 балла за одного участника, но не более 6 баллов; победители и призеры - 10 баллов, но не более 4 конкурсов в год. |
| 1.12. | Личное участие руководителя МБОУ в профессиональных конкурсах, грантах - в том числе «Я считаю», проектах, научно – практических конференциях,                                | Международного уровня  | 4 балла   |
|       |   | Федерального уровня  | 3 балла, но не более 6 баллов   |
|       |   | Краевого уровня  | 2 балла, но не более 4 баллов   |
|       |   | Муниципального уровня  | 1 балл  |
| 1.13. | Укомплектованность педагогическими кадрами:   | педагог-психолог   | 1 балла   |
|       |   | учитель-логопед  | 1 балла   |
|       |   | дефектолог   | 1 балла   |
|       |   | социальный педагог   | 1 балла   |
| 1.14. | Обеспечение гарантий получения психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ | Организована работа психолого-педагогического консилиума   | 1 балл  |
|       |   | Организовано проведение методических мероприятий, направленных на повышение психолого-педагогической компетентности педагогов и родителей; | 1 балл  |
|       |   | доля обучающихся, получивших психолого-педагогическую помощь в общей численности обучающихся, нуждающихся в данной услуге                  | от 25% до 49%-1б;<br>от 50% до 74%- 3б;<br>от 75% до 100%-5б.   |
| 1.15. | Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в МБОУ   | Отсутствие случаев травматизма, связанных с нарушением требований СанПиН   | 1 балла   |
| 1.16. | Отсутствие неисполненных  | Роспотребнадзора   | 1 балла   |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | предписаний со стороны  | Госпожнадзора  | 1 балла  |
| Итого максимальное количество по разделу |   |  | 80 баллов  |
| 2.1.                                     | Отношение средней заработной платы педагогических работников учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Алтайскому краю  | 100%   | 1 баллов   |
|  |   | Выше 100%  | 2 баллов   |
|  |   | Менее 100%   | 0 баллов   |
| 2.2.                                     | Соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда к общему числу рабочих мест в учреждении   | Учитывается соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку к общему числу рабочих мест | От 40% до 50% - 1 балл,<br>От 51 % до 70% - 2 балла,<br>От 71% до 90%- 3 балла |
| 2.3.                                     | Соотношение объема привлеченных внебюджетных средств к объему средств, выделяемых из бюджета  | Учитывается объем привлеченных внебюджетных средств к объему средств, выделяемых из бюджета    | ≥10%- 2 баллов<br><5%- 1 балл  |
| Итого максимальное количество по разделу |   |  | 10 баллов  |
| 3.1.                                     | Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием   | Отсутствие вакансий в течение учебного года  | 1 балла  |
|  |   | доля учителей в возрасте до 35-и лет, в общей численности учителей учреждения не менее 22%     | 2 балла  |
| 3.2.                                     | Уровень квалификации педагогических работников, в общей численности педагогических работников   | Высшая квалификационная категория от 50% до 100%   | 2 балла  |
|  |   | Первая квалификационная категория<br>От 0 % до 49%   | 1 балла  |
| 3.3.                                     | Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию посредством курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки в текущем году, в общей численности педагогических работников | От 0 % до 49%  | 1  |
|  |   | От 50% - до 100%   | 2  |
| 3.4.                                     | Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)   | Полностью отсутствуют жалобы со стороны педагогов, родителей, обучающихся                      | 1 баллов   |
| Итого максимальное количество по разделу |   |  | 10 баллов  |
| Итого максимальное количество баллов     |   |  | 100 баллов   |

## Показатели

для установления руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска премиальных выплат по итогам работы за год

| № п/п                         | Наименование критерия   | Методика расчета целевого показателя   | Целевое значение                |
|-------------------------------|---|--|---------------------------------|
| 1                             | Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества | Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств ( 1 балл)<br>Переданное в оперативное управление имущество со стороны органов финансового контроля (1 балл)  | Полностью отсутствует – 2 балла |
| 2.                            | Уровень исполнительской дисциплины руководителя   | Отсутствие дисциплинарных взысканий (1 балл)<br>Отсутствие случаев несвоевременного исполнения запросов, поручений, предписаний, приказов Комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска, надзорных органов ( 1 балл) | Полностью отсутствуют – 2 балла |
| Итого максимальное количество |   |  | 4 балла                         |

- Показатели для установления руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы остаются без изменений;

- показатели для установления руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска премиальных выплат по итогам работы за год остаются без изменений;

- показатели для установления руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы остаются без изменений;

- показатели для установления руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска премиальных выплат по итогам работы за год остаются без изменений.

