Алтайский край

Администрация города Алейска

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

19.06.2013   № 862

г. Алейск

Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения города Алейска Алтайского края, финансируемых за счет средств краевого бюджета

В соответствии со статьями 135, 144  Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Алтайского края от 18.03.2011 № 128 (в ред. от 24.10.2012) «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет краевого бюджета»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения города Алейска Алтайского края, финансируемых за счет средств краевого бюджета (прилагается).

2. Комитету по образованию и делам молодежи администрации города Алейска (Поповой Е.В.):

2.1. Довести настоящее постановление до сведения руководителей подведомственных муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Алейска Алтайского края.

2.2. Разместить настоящее постановление на официальном Интернет - сайте комитета по образованию и делам молодежи администрации города Алейска.

3. Отделу по печати и информации администрации города Алейска (Смагиной Т.В.) разместить настоящее постановление на официальном Интернет - сайте администрации города.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Н.Ю. Жмылеву.

 Глава администрации города                                                           В.Н. Серикова

                                                                             Приложение

к постановлению администрации города Алейска Алтайского края

от 19.06.2013  № 862

**Порядок исчисления размера средней заработной платы**

**работников для определения размера должностного оклада**

**руководителя муниципального бюджетного образовательного**

**учреждения города Алейска Алтайского края, финансируемых за счет средств  краевого бюджета**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения города Алейска Алтайского края, финансируемых за счет средств краевого бюджета (далее - Порядок) определяет правила исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения города Алейска Алтайского края, финансируемых за счет краевого бюджета (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, исчисляется исходя из средней заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты. При этом не учитываются выплаты компенсационного характера.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность указанных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, неполного рабочего времени и внешнего совместительства.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих па условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, в каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на количество календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, в выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, в рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

При определении численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, учитывается численность фактически работающих работников основного персонала учреждения (на основании табеля учета рабочего времени работников)

Работник, работающий в учреждении на условиях внутреннего совместительства, учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники из числа основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего количества отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня (исходя из установленной в соответствии с действующим законодательством продолжительности рабочей недели);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых в отчетном месяце  работников  в пересчете на полную занятость путем деления количества отработанных человеко-дней на количество рабочих дней в отчетном месяце по календарю.

7. Среднемесячная численность работников из числа основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с пунктом 6 настоящего порядка.