

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к городскому трехстороннему соглашению между Координационным Советом профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района, Ассоциацией «Территориальное объединение работодателей города Алейска» и администрацией города Алейска Алтайского края на 2021 – 2023 годы

« 25 » 02 2022 года

г.Алейск

Администрация города Алейска Алтайского края (далее – «администрация города»), с одной стороны, Координационный Совет профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Ассоциация «Территориальное объединение работодателей города Алейска» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение с целью внесения в городское трехстороннее соглашение между Координационным Советом профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района, Ассоциацией «Территориальное объединение работодателей города Алейска» и администрацией города Алейска Алтайского края на 2021 – 2023 годы (далее соответственно – «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства администрации города»:

дополнить раздел подпунктом 1.3.7. и 1.3.8. следующего содержания:

«1.3.7. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях города профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

1.3.8. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничество во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

в разделе II. «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – обеспечивать темп роста средней заработной платы в 2022 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 22 000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 22 000 рублей и менее 26 000 рублей, не ниже 115%», в организациях, где средняя заработная плата более 26 000 рублей и менее 35 000 рублей, не ниже 110%», в организациях, где средняя заработная плата более 35000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги»;

подпункт 2.2.2 дополнить словами «механизмы материального и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе освобождение от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19), а также обеспечение перевода на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета.»;

подпункт 2.3.5 изложить в следующей редакции:

«2.3.5. ежемесячно предоставлять информацию органам службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих

местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов»;

дополнить раздел подпунктами 2.3.9 и 2.3.10 следующего содержания:

«2.3.9. создавать условия для применения в организациях города профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками;

2.3.10. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества»;

в разделе III. «Обязательства Профсоюза»:

дополнить раздел подпунктами 3.3.8 и 3.3.9 следующего содержания:

«3.3.8. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях города профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

3.3.9. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

в разделе IV. «Обязательства Сторон»:

пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Обеспечить в 2022 году выполнение основных индикативных показателей, указанных в приложении №1 к Соглашению.».

По тексту Соглашения слова «Государственную инспекцию труда в Алтайском крае» заменить словами «Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай».

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2022 года.

ПОДПИСИ СТОРОН

Администрация города Алейска

Координационный Совет профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района

Глава города

Председатель

И.В. Маскаев

В.И. Земзюлина

Ассоциация «Территориальное объединение работодателей города Алейска»

Председатель

Я.Я. Ровейн



**ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
в сфере труда и занятости населения**

№ п/п	Наименование индикатора	План 2022 год
1	Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2021 года: где средняя заработная плата менее 22 тыс. руб., не ниже более 22 тыс. руб. и менее 26 тыс. руб., не ниже более 26 тыс. руб. и менее 35 тыс. руб., не ниже	120,0 115,0 110,0
2	Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2022г., ед.	175
3	Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2022 году), ед.	
4	Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2022 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2021, ед.	16
5	Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2022 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2021, ед.	4
6	Охват работников коллективными договорами на 2022 год, %	86,0
7	Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2022 года не выше	0,3
8	Профессиональное обеспечение охраны труда на 2022 год, %	100
9	Обучение руководителей и специалистов на 2022 год, %	100
10	Специальная оценка условий труда на 2022 год, %	100
11	Охват работников медицинскими осмотрами на 2022 год, %	100