Алтайский край

Администрация города Алейска

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.11.2019 № 864

г. Алейск

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения города Алейска» на 2020-2024 годы

В целях содействия трудоустройству незанятых граждан города Алейска и защиты их от безработицы, в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1, распоряжением Правительства Алтайского края от 26.04.2017 г. № 158-р «Об утверждении перечня государственных программ Алтайского края», и постановления администрации города Алейска от 28.08.2019 г. № 623 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Алейска»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения города Алейска» на 2020 – 2024 годы.

2. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике администрации города Алейска (Рыжих Н.Г.) при формировании проекта бюджета города на очередной финансовый год предусматривать денежные средства согласно муниципальной программе «Содействие занятости населения города Алейска» на 2020– 2024 годы.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

4. Отделу по печати и информации администрации города (Сухно Ф.Н.) настоящее постановление опубликовать в «Сборнике муниципальных правовых актов города Алейска Алтайского края».

5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на Степанову О.Н. - заместителя главы администрации города, председателя комитета по управлению муниципальным имуществом администрации города.

Глава города И.В. Маскаев

Пономарькова Е.В.

21271

Утверждена постановлением

администрации города Алейска

 01.11.2019 № 864

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ГОРОДА АЛЕЙСКА

**"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА АЛЕЙСКА" НА 2020-2024 ГОДЫ**

**Паспорт муниципальной программы города Алейска "Содействие занятости населения города Алейска" на 2020-2024 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственные исполнители программы |  Администрация города Алейска;Краевое государственное казенное учреждение  «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району» |
| Соисполнители программы |  |
| Участники программы | Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда по г. Алейску (по согласованию); КГБУЗ «Алейская ЦРБ» (по согласованию);Алейская организация профсоюза работников народного образования и науки Алтайского края (по согласованию);КГБПОУ «Алейский технологический техникум» (по согласованию);общеобразовательные организации города (по согласованию); работодатели (по согласованию) |
| Подпрограммы программы | подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (приложение 1); подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" (приложение 2);подпрограмма 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" (приложение 3);подпрограмма 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" (приложение 4) |
| Программно-целевые инструменты программы | Отсутствуют |
| Цели программы | повышение занятости населения города Алейска и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста; содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования |
| Задачи программы | содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда;сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста;приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда граждан предпенсионного возраста |
| Индикаторы и показатели программы | уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы (на конец периода);охват обучением по охране труда руководителей и специалистов;доля занятых инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов данной возрастной группы;уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста |
| Срок и этапы реализации программы 2020 - 2024 годы без деления на этапы |
| Объемы финансирования программы | Общий объем финансирования муниципальной программы города Алейска "Содействие занятости населения города Алейска" на 2020-2024 годы составляет 75 222,6 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета – 52 660,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 10617,5 тыс. рублей; в 2021 году – 10570,0 тыс. рублей; в 2022 году – 10570,0 тыс. рублей; в 2023 году – 10475,0 тыс. рублей; в 2024 году – 10427,5 тыс. рублей; из краевого бюджета – 6 378,1 тыс. рублей, в том числе по годам:в 2020 году – 1 228,5 тыс. рублей; в 2021 году – 1 289,4 тыс. рублей; в 2022 году – 1 290,9 тыс. рублей; в 2023 году – 1 285,9 тыс. рублей; в 2024 году – 1 283,4 тыс. рублей; из городского бюджета – 5 550,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 1 140,0 тыс. рублей; в 2021 году – 1 060,0 тыс. рублей; в 2022 году – 1 090,0 тыс. рублей; в 2023 году – 1 120,0 тыс. рублей; в 2024 году – 1 140,0 тыс. рублей; из внебюджетных источников (средства работодателей) – 10 634,5 тыс. рублей,в том числе по годам: в 2020 году – 1 966,5 тыс. рублей; в 2021 году – 2 016,5 тыс. рублей; в 2022 году – 2 117,5 тыс. рублей; в 2023 году – 2 247,0 тыс. рублей; в 2024 году – 2 287,0 тыс. рублей.Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению  |
| Ожидаемые результаты реализации программы | снижение к концу 2024 г. уровня зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы до 0,7 %;охват обучением по охране труда руководителей и специалистов – 100 %; удельный вес работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами в общем количестве работников, подлежащих медосмотру -100 %;достижение к концу 2024 года уровня занятости инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов данной возрастной группы - 25,0%;увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы до 44,0% к концу 2024 года;достижение к концу 2024 года уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста до 62,4 % |

1. **Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

В 2018 и 2019 годах государственная политика в области содействия занятости реализовывалась в рамках муниципальной программы "Содействие занятости населения города Алейска" на 2015 – 2019 годы, (далее – мероприятия активной политики занятости). В этот период экономика города развивалась стабильно, улучшалась ситуация с занятостью населения.

 На 01.01.2019 года в городе были заняты экономической деятельностью 10400 чел. (93,6% от числа экономически активного населения) и 705 чел. не имели занятия и по методологии МОТ классифицировались как безработные. Таким образом, численность экономически активного населения составила 11068 человек, из них 6,4 % по методологии МОТ являлись безработными гражданами. Уровень регистрируемой безработицы неуклонно снижался. На 01.01.18 на учете состояло 124 безработных, уровень регистрируемой безработицы к трудоспособному населению составлял 0,7 %. На 01.01.19 на учете состояло 102 безработных гражданина, уровень регистрируемой безработицы к трудоспособному населению составлял 0,6 %.

Участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2018 году стали 2846 человек, из которых 1186 человек обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости трудоустроено 938 человек или 79,1% от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Ситуация на регистрируемом рынке труда г. Алейска в январе – декабре 2018 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года складывалась менее напряженно:

1) численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы из числа незанятого населения, составила 1186 человек.

В составе обратившихся:

- высвобожденные работники – 69 чел. (5,8%), против 86 чел. в 2017 году (7,4%). Из числа обратившихся, 48 чел. уволены в 2018 году;

- уволенные по собственному желанию – 302 чел. (25,5%), в 2017 году – 220 чел (19,1%);

- учащиеся, желающие работать в свободное от работы время – 165 чел.(13,9%), в 2017 году – 156 чел. (13,5%);

- инвалиды – 48 чел.(4%), 2017 г. – 45 чел. (3,8%);

- предпенсионного возраста – 52 чел. (4,4%), 2017 год – 47 чел. (4,0%);

- освобожденные из ИТУ – 2 чел. (0,2%), 2017 г. – 3 чел. (0,3%);

2) признано безработными за январь – декабрь 2018 года было 349 человек, что на 28 человек (7,4 %) меньше, чем за соответствующий период 2017 года (377 человек).

 3) численность трудоустроенных граждан на 1,2 % выше уровня аналогичного показателя за январь – декабрь 2017 года (соответственно, 938 человек и 927 человек);

4) доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2018 году осталась в пределах показателя 2017 года (80%), а доля трудоустроенных инвалидов (к числу обратившихся) увеличилась с 86,6% до 89,6%.

5) средняя продолжительность безработицы в 2018 году осталась в пределах 2017 года – 4 мес.

По состоянию на 1 января 2019 года:

- численность зарегистрированных безработных составляла 102 человека, что на 17,8 % процента ниже показателя на 1 января 2018 года (124 человека);

- уровень зарегистрированной безработицы составлял 0,6% от численности трудоспособного населения, что на 0,1 процентных пункта ниже показателя аналогичного периода прошлого года;

- коэффициент напряженности на рынке труда  на 01.01.2019 года составлял 0,6 незанятых граждан на 1 вакантное место (на 01.01.2018 года – 0,5 незанятых граждан на 1 вакантное место). За первое полугодие 2019 года получателями государственных услуг в области содействия занятости населения стали 1367 человек (аналогичный период 2018 года – 1609 чел.), из которых 552 чел. обратились за содействием в поиске подходящей работы (за 1 полугодие 2018 г. – 663 чел.), трудоустроено по направлению органа службы занятости – 416 граждан или 75,4% от общей численности обратившихся. По сравнению с аналогичным периодом 2018 года доля трудоустроенных граждан от общего числа обратившихся увеличилась на 0,9% (1 полугодие 2018 г. – 74,5%).

В городе имеет место трудоустройство по принципу «маятниковой миграции». Работодатели города Алейска: ЗАО «Алейскзернопродукт» им.С.Н. Старовойтова, ОАО «Алейский маслосыркомбинат», ГУП ДХ АК «Южное ДСУ», ООО «Цветовод», КГБУЗ «Алейская ЦРБ», ООО «Алейская тепловая компания» принимают на работу граждан, проживающих в Алейском районе (пос. Солнечный, с. Вавилон, пос. Алейский. пос. Первомайский, пос. Заветы Ильича, пос. Троицкий, пос. Совхозный).

Альтернативные рынки труда для жителей г. Алейска.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование населенных пунктов | Основные работодатели | Расстояние, км  |
| Алейский район |
| 1. | с. Бориха | ООО «Борихинский пивоваренный завод | 32 |
| 2. | с. Красный Яр | ИП глава КФХ Рябцев И.И.  | 18 |
| 3. | с. Урюпино | ООО «Золотая осень» | 16 |
| 4. | с. Кашино | ООО «им. Энгельса» | 22 |
| 5. | с. Большепанюшево | ООО ПК «Сибиряк» | 8 |
| 6. | стц. Язевка-Сибирская | ЗАО «Язевское ХПП» | 26 |

Граждане, проживающие в г. Алейске трудоустраиваются на работу вахтовым методом в г. Барнаул, г. Новосибирск, Челябинская область, Омская область, Сахалинская область, Кемеровская область.

 На рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Согласно прогнозным данным, в течение 2020-2024 годов в г. Алейске будет наблюдаться тенденция увеличения численности населения трудоспособного возраста, что приведет к увеличению численности экономически активного населения и, как следствие, - к увеличению предложения трудовых ресурсов.

Численность занятых в экономике будет увеличиваться с 10400 человек в 2018 году до 10600 человек в 2024 году. При сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу численность безработных граждан, рассчитанная по методологии МОТ, снизится с 705  человек в 2018 году до 650 человек в 2024 году, а уровень безработицы – с 6,4% и 5,7% от численности экономически активного населения соответственно.

Снижению безработицы будет существенно способствовать изменение демографической структуры: значительно сократится численность молодежи, в наибольшей степени подверженной риску безработицы.

Исходя из прогнозируемой общей численности безработных, соотношения численности зарегистрированных безработных и общей численности безработных (около 18%), среднегодовая численность зарегистрированных безработных в 2020-2024 годах стабилизируется на уровне  150 человек.

 В связи с вышеизложенным, возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда.

1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации

 программы, цели и задачи, описание основных

ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации

**Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации программы**

В 2020 – 2024 годах мероприятия в области развития рынка труда будут решать задачи, обозначенные Стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, Стратегией развития сферы труда и занятости населения Алтайского края до 2025 года, Концепцией социально-экономического развития города Алейска Алтайского края до 2025 года. Одной из общих задач, решение которой ставят документы – это создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения.

Приоритетным остается исполнение указов Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части реализации комплекса мер, направленных на содействие трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования, а также на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

обеспечение экономики города трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;

 улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развития системы профессиональной ориентации;

содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан;

рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства.

**Цели и задачи муниципальной программы**

Целями муниципальной программы являются повышение занятости населения города Алейска и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы; снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста; содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

Достижение цели муниципальной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействию сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг; обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда, информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда; сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования; сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста; приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда граждан предпенсионного возраста.

Муниципальная программа включает 4 подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение целей муниципальной программы и решение программных задач:

подпрограмма 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда»;

подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройству»;

подпрограмма 4 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста».

**Конечные результаты реализации муниципальной программы**

Основными результатами реализации муниципальной программы будут являться:

 снижение к концу 2024 года уровня зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы до 0,7 %;

 охват обучением по охране труда руководителей и специалистов – 100 %; удельный вес работников;

 удельный вес работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами в общем количестве работников, подлежащих медосмотру -100 %;

 достижение к концу 2024 года уровня занятости инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов данной возрастной группы – 25,0%;

 увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы 44,0% к концу 2024 года;

 достижение к концу 2024 года уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраст 62,4%.

**Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

1. **Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы**

Достижение целей и решение задач муниципальной программы обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения города Алейска.

Мероприятия подпрограммы 1 «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики города.

Будут приняты меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью и возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости. Указанным гражданам будет предоставлена возможность прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается содействовать их трудоустройству на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой увеличения доходной части местного бюджета за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Предлагается реализовывать мероприятия, направленные на вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, проживающих на территории города. Планируется информирование инвалидов и членов их семей о возможностях профессиональной реабилитации. Для этого будут использованы Интернет, наглядное информирование, выпуск печатной продукции.

Мероприятия подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда".

 Мероприятия программы позволят планомерно проводить работу по охране труда, по созданию благоприятных условий для социального партнерства, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

 Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории города, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства краевого и муниципальных бюджетов.

 Одной из целей стратегии развития сферы труда и занятости населения города Алейска на период до 2024 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

 Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма. В рамках данного направления предусматривается обучение специалистов организаций практическим методам и способам безопасного производства работ.

Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включает совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения, а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, организация и проведение заседаний межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства при администрации города.

Мероприятия подпрограммы 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве".

 При получении инвалидами профессионального образования педагогическими работниками реализуются организационно-педагогические мероприятия для контроля образовательных успехов, оказывается помощь в самостоятельной внеаудиторной работе, организуются индивидуальные консультации и применяются дистанционные формы обучения.

Кроме того, осуществляются мероприятия по социальному сопровождению инвалидов: выплачиваются государственная социальная стипендия, единовременная материальная поддержка, инвалиды в первоочередном порядке размещаются в общежитиях, бесплатно получают специальные учебники.

Инвалидам молодого возраста предоставляются государственные услуги в сфере содействия занятости населения (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1: профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, содействие самозанятости безработных граждан, организация общественных работ, организация временного трудоустройства, информирование о положении на рынке труда, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест).

Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста включает в себя организацию сопровождения их при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В целях создания рабочих мест в соответствии с потребностями инвалида предусмотрено возмещение затрат работодателя на оборудование (оснащение) рабочего места и создание необходимой инфраструктуры для обеспечения доступности рабочего места.

Работодателем закрепляется за инвалидом наставник из числа сотрудников для обеспечения его адаптации к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, для социального и психологического сопровождения инвалида на рабочем месте.

Мероприятия подпрограммы 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста".

 С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобрела работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. Для этих целей программой предусмотрено обучение граждан старшего возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

 Гражданам предпенсионного возраста предоставляются государственные услуги в сфере содействия занятости населения (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1: профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка, содействие самозанятости безработных граждан, организация общественных работ, организация временного трудоустройства, информирование о положении на рынке труда, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест).

 Оказание целевой поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить качество рабочей силы, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.

Перечень мероприятий государственной программы приведен в таблице 2.

1. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Общий объем финансирования программы составляет 75 222,6 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета 52 660,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 10 617,5 тыс. рублей;

2021 год – 10 570,0 тыс. рублей;

2022 год – 10 570,0 тыс. рублей;

2023 год – 10 475,0 тыс. рублей;

2024 год – 10 427,5 тыс. рублей.

из краевого бюджета 6 378,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 1 228,5 тыс. рублей;

2021 год – 1 289,4 тыс. рублей;

2022 год – 1 290,9 тыс. рублей;

2023 год – 1 285,9 тыс. рублей;

2024 год – 1 283,4 тыс. рублей.

из городского бюджета 8 050,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 1 140,0 тыс. рублей;

2021 год – 1 060,0 тыс. рублей;

2022 год – 1 090,0 тыс. рублей;

2023 год – 1 120,0 тыс. рублей;

2024 год – 1 140,0 тыс. рублей.

из внебюджетных источников (средства работодателей) 10 634,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 1 966,5 тыс. рублей;

2021 год – 2 016,5 тыс. рублей;

2022 год – 2 117,5 тыс. рублей;

2023 год – 2 247,0 тыс. рублей;

2024 год – 2 287,0 тыс. рублей.

 Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" составляет 60 247,1 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 50 000,0 тыс. рублей, краевого бюджета – 5363,1 тыс. рублей, городского бюджета – 500,0 тыс. рублей, внебюджетных источников (средства работодателей) – 4 384,0 тыс. рублей.

 Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" составляет 11300,0 тыс. рублей, из них средства городского бюджета – 5050,0 тыс. рублей, средства из внебюджетных источников (средства работодателей) – 6250,0 тыс. рублей.

 Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" составляет 875,0 тыс. рублей из средств краевого бюджета.

 Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" составляет 2 800,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 2 660,0 тыс. рублей, краевого бюджета – 140,0 тыс. рублей.

 Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению.

 Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы, приведена в таблице 3.

1. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации

**муниципальной программы**

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации муниципальной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников программы.

1. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется согласно постановлению администрации города от 28.08.2019 N 623 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Алейска".

Таблица 1

Сведения

**об индикаторах муниципальной программы города Алейска "Содействие занятости населения города Алейска" на 2020-2024 годы**

**(показателях подпрограмм) и их значениях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование индикатора (показателя)  | Ед. изм. | Значение по годам |
| 2018 г.(факт) | 2019 г.(оценка) | годы реализации муниципальной программы |
| 2020 г. | 2021г. | 2022г. | 2023г. | 2024г. |
| Подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" |
| 1. | Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | % | 79,1 | 77,8 | 73,0 | 73,1 | 73,2 | 73,3 | 73,4 |
| 2. | Уровень зарегистрированной безработицы к численности рабочей силы (на конец периода) | % | 0,6 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| 3. | Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста | % |  | 61,6 | 62,0 | 62,4 | 62,4 | 62,5 | 62,5 |
|  4. | Доля безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде (ежегодно) | % | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 | 12,0 |
| 5. | Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин указанной категории, обратившихся в органы службы занятости | % | 98,0 | 98,0 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 | 98,5 |
| 6. | Количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан (ежегодно) |  ед. | 165 | 165 | 165 | 165 | 165 | 165 | 165 |
| 7. | Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы | % | 89,6 | 80,0 | 65,5 | 65,7 | 65,8 | 65,9 | 66,0 |
| 8. | Численность молодых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | чел. | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" |
| 9. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более | чел. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 11. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего | дней на одногопострада вшего | 27 | 45 | 40 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| 12. | Охват обучением по охране труда руководителей и специалистов | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 13. | Удельный вес работников, охваченных медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих медосмотру | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Подпрограмма 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" |
| 14. | Уровень обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | % | 91,3 | 73,8 | 67,0 | 67,0 | 67,0 | 67,3 | 67,4 |
| 15. | Доля занятых инвалидов молодого возраста в общем числе инвалидов указанной возрастной группы | % | 21,0 | 22,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| Подпрограмма 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" |
| 16. | Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) | чел. |  | 20 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 17. | Уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы | % | 50,0 | 42,0 | 43,0 | 44,0 | 44,0 | 44,0 | 44,0 |
| 18. | Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение | % |  | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| 19. | Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | % |  | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |

Таблица 2

Перечень

**мероприятий муниципальной программы города Алейска "Содействие занятости населения города Алейска" на 2020-2024 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Цель, задача, мероприятие | Срок реализ ации | Участникимуниципальной программы | Сумма расходов, тыс. рублей | Источники финансирования |
| 2020г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |  итого |
| 1 |  2 |  3 |  4 |  5 |  6 |  7 |  8 |  9 |  10 |  11 |
| Подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" |
| 1. | Цель - повышение занятости населения города Алейска и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы | 2020 -2024 гг. |  | 11957,5 | 12030,9 | 12052,9 | 12102,9 | 12102,9 | 60247,1 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
| 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 50 000,0 | федеральныйбюджет |
| 1021,0 | 1084,4 | 1085,9 | 1085,9 | 1085,9 | 5363,1 | краевой бюджет |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 | городской бюджет |
| 836,5 | 846,5 | 867,0 | 917,0 | 917,0 | 4384,0 | внебюдже тныеисточники |
| 2. | Задача 1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда | 2020 -2024 гг. |  | 1860,0 | 1871,0 | 1893,0 | 1943,0 | 1943,0 | 9510,0 | всего: |
| 923,5 | 924,5 | 926,0 | 926,0 | 926,0 | 4626,0 | краевой бюджет  |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 | городской бюджет |
| 836,5 | 846,5 | 867,0 | 917,0 | 917,0 | 4384,0 | внебюдже тныеисточники |
| 3. | Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 100,0 | краевой бюджет |
| 4. | Мероприятие 1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 5. | Мероприятие 1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 6. | Мероприятие 1.4.Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 7. | Мероприятие 1.5.Психологическая поддержка безработных граждан | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 8. | Мероприятие 1.6. Профессиональное Обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 700,0 | 700,0 | 700,0 | 700,0 | 700,0 | 3 500,0 | краевой бюджет |
| 9. | Мероприятие 1.7.Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 78,0 | 390,0 | краевой бюджет |
| 10. | Мероприятие 1.8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность | 2020 -2024гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 50,0 | краевой бюджет |
| 11. | Мероприятие 1.9. Организация проведения оплачиваемых общественных работ | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 885,0 | 885,0 | 885,0 | 935,0 | 935,0 | 4 525,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
| 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 425,0 | краевой бюджет |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 | городской бюджет |
| 700,0 | 700,0 | 700,0 | 750,0 | 750,0 | 3 600,0 | внебюдже тныеисточники |
| 12. | Мероприятие 1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы;лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей- инвалидов, и др.) | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 148,0 | 159,0 | 180,0 | 180,0 | 180,0 | 847,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
| 28,0 | 29,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 147,0 | краевой бюджет |
| 120,0 | 130,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 700,0 | внебюдже тныеисточники |
| 13. | Мероприятие 1.11. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | 2020 -2024 гг. |  КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 19,0 | 19,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 98,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
| 2,5 | 2,5 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 14,0 | краевой бюджет |
| 16,5 | 16,5 | 17,0 | 17,0 | 17,0 | 84,0 | внебюдже тныеисточники |
| 14. | Задача 2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда | 2020 -2024 гг. |  |  |  |  |  |  |  | краевой бюджет |
| 15. | Мероприятие 2.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | краевой бюджет |
| 16. | Задача 3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест | 2020 -2024 гг. |  | 97,5 | 159,9 | 159,9 | 159,9 | 159,9 | 737,1 | краевой бюджет |
| 17. | Мероприятие 3.1. Содействие самозанятости безработных граждан | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения) | 97,5 | 97,5 | 97,5 | 97,5 | 97,5 | 487,5 | краевой бюджет |
| 18. | Мероприятие 3.2. Содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 0,0 | 62,4 | 62,4 | 62,4 | 62,4 | 249,6 | краевой бюджет |
| 19. | Задача 4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы | 2020 -2024 гг. |  | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 50 000,0 | федераль ныйбюджет |
| 20. | Мероприятие 4.1. Выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения)  | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 10 000,0 | 50 000,0 | федераль ныйбюджет |
| 21. | Задача 5. Стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья | 2020 -2024 гг. |  |  |  |  |  |  |  | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
|  |  |  |  |  |  | федераль ныйбюджет |
|  |  |  |  |  |  | краевой бюджет |
| 22. | Мероприятие 5.1. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населении); работодатели |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| 23. | Задача 6. Обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг | 2020 - |  |  |  |  |  |  |  | краевой |
|  | 2024 гг. |  |  | бюджет |
| 24. | Мероприятие 6.1. Развитие информационных систем в сфере обеспечения занятости населения | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
|  |  |
| 25. | Мероприятие 6.2. Обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  | краевой бюджет |
| Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" |
| 26. | Цель - снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | 2020 -2024 гг. |  | 2170,0 | 2130,0 | 2240,0 | 2350,0 | 2410,0 | 11300,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
| 1040,0 | 960,0 | 990,0 | 1020,0 | 1040,0 | 5050,0 | бюджет города |
| 1130,0 | 1170,0 | 1250,0 | 1330,0 | 1370,0 | 6250,0 | внебюдже тныеисточники |
| 27. | Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости рабочих местах | 2020 -2024 гг. |  | 790,0 | 710,0 | 740,0 | 770,0 | 790,0 | 3800,0 | всего |
| 140,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 300,0 | бюджет города |
| 650,0 | 670,0 | 700,0 | 730,0 | 750,0 | 3500,0 | внебюдже тныеисточники |
| 28. | Мероприятие 1.1. Содействие проведению специальной оценки условий труда | 2020 -2024 гг. | Администрация города; комитет по образованию, комитет по культуре;организации, оказывающие услуги по спец.оценке рабочих мест | 500,0 | 420,0 | 450,0 | 480,0 | 500,0 | 2350,0 | всего |
| 100,0 |  |  |  |  | 100,0 | бюджет города |
| 400,0 | 420,0 | 450,0 | 480,0 | 500,0 | 2250,0 | внебюдже тныеисточники |
| 29. | Мероприятие 1.2 Организацияобучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов  | 2020 -2024 гг. | Администрация города, работодатели города | 290,0 | 290,0 | 290,0 | 290,0 | 290,0 | 1450,0 | всего |
| 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 200,0 | бюджет города |
| 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 1250,0 | внебюдже тныеисточники |
| 30. | Задача 2. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения | 2020-2024 гг. |  | 1380,0 | 1420,0 | 1500,0 | 1580,0 | 1620,0 | 7500,0 | всего |
|  900,0 | 920,0 | 950,0 | 980,0 | 1000,0 | 4750,0 | бюджет города |
| 480,0 | 500,0 | 550,0 | 600,0 | 620,0 | 2750,0 | внебюджетные источники |
| 31. | Мероприятие 2.3. Обеспечение проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников  | 2020 -2024 гг. | Администрация города, комитет по образованию, работодатели | 1380,0 | 1420,0 | 1500,0 | 1580,0 | 1620,0 | 7500,0 | всего |
|  900,0 | 920,0 | 950,0 | 980,0 | 1000,0 | 4750,0 | бюджет города |
| 480,0 | 500,0 | 550,0 | 600,0 | 620,0 | 2750,0 | внебюджетные источники |
| 32.33. | Задача 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны трудаМероприятие 3.1 Организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда | 2020 -2024 гг. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2020 -2024 гг. | Администрация города, работодатели города |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
|  |
| 34. | Мероприятие 3.2 Организация и проведение заседания рабочей группы по вопросам охраны труда | 20202024 гг. | Администрация города, работодатели города |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Подпрограмма 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" |
| 35. | Цель - повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста | 2020 -2024 гг. |  | 175,0 | 175,0 | 175,0 | 175,0 | 175,0 | 875,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
|  |  |  |  |  |  | краевой бюджет |
| 36. | Задача 1.Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования | 2020 -2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 37. | Мероприятие 1.1. Организация проведение работы по профессиональной ориентации инвалидов | 2020 -2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум»  |  |  |  |  |  |  |  |
| 38. | Мероприятие 1.2. Психолого- педагогическое сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования | 2020 -2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум»  |  |  |  |  |  |  |  |
| 39. | Мероприятие 1.3. Социальное сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (организация проживания в общежитии, социальные выплаты, выделение материальной помощи, стипендиального обеспечения и т.д.) | 2020 -2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум»  |  |  |  |  |  |  |  |
| 40. | Мероприятие 1.4. Создание специальных условий для получения профессионального образования инвалидами | 2020-2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум»  |  |  |  |  |  |  |  |
| 41. | Мероприятие 1.5. Организация работы "горячей линии" по вопросам приема в профессиональное образовательное учреждение | 2020 -2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум»  |  |  |  |  |  |  |  |
| 42. | Мероприятие 1.6. Участие в семинарах (вебинарах) для педагогическихработников и родителей по вопросампрофессиональной ориентации и получения профессиональногообразования инвалидамимолодого возраста | 2020 -2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 43. | Мероприятие 1.7. Повышение квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью | 2020 -2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 44. | Мероприятие 1.8. Повышениепоказателей доступностипрофессиональных образовательныхорганизаций для полученияпрофессионального образованияинвалидами молодого возраста  | 2020 -2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум» |  |  |  |  |  |  |  |
| 45. | Мероприятие 1.9. Сопровождениеинвалидов при поступлении вобразовательную | 2020 -2024 гг. | КГБПОУ «Алейский технологический техникум»  |  |  |  |  |  |  |  |
| 46. | Задача 2.Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста | 2020 -2024 гг. |  | 175,0 | 175,0 | 175,0 | 175,0 | 175,0 | 875,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
| 175,0 | 175,0 | 175,0 | 175,0 | 175,0 | 875,0 | краевой бюджет |
| 47. | Мероприятие 2.1. Мониторинг ситуации по трудоустройству инвалидов молодого возраста | 2020 -2024гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели |  |  |  |  |  |  |  |
| 48. | Мероприятие 2.2. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 500,0 | краевой бюджет |
| 49. | Мероприятие 2.3. Организациянаставничества трудоустроенныхинвалидов молодого возраста | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 125,0 | краевой бюджет |
| 50. | Мероприятие 2.4. Оплата труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 250,0 | краевой бюджет |
| 51. | Мероприятие 2.5. Создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для инвалидов молодого возраста | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗНпо городу Алейску и Алейскому району(центр занятости населения); работодатели |  |  |  |  |  |  | краевой бюджет |
| 52. | Мероприятие 2.6. Формированиекраевого банка работодателей,имеющих инфраструктурнуюдоступность рабочих мест длятрудоустройства инвалидов, в томчисле молодого возраста | 2020 -2024гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
| 53. | Мероприятие 2.7. Формирование,наполнение, актуализация специального раздела для инвалидов молодого возраста на профориентационномпортале "Первые шаги в будущее"(www.trud22-first-step.ru) | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
| 54. | Мероприятие 2.8. Информирование оположительном опыте трудоустройстваинвалидов молодого возраста в г. Алейске | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" |
| 55. | Цель - содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения,Дополнительного профессионального образования | 2020 -2024 гг. |  | 650,0 | 600,0 | 600,0 | 500,0 | 450,0 | 2 800,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
| 617,5 | 570,0 | 570,0 | 475,0 | 427,0 | 2 660,0 | федеральныйбюджет |
| 32,5 | 30,0 | 30,0 | 25,0 | 22,5 | 140,0 | краевой бюджет |
| 56. | Задача 1. Приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность ипрофессиональную мобильность нарынке труда граждан предпенсионного возраста | 2020 -2024 гг. |  |  |  |  |  |  |  | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
|  |  |  |  |  |  | федеральныйбюджет |
|  |  |  |  |  |  | краевойбюджет |
| 57. | Мероприятие 1.1.Организация профессиональнойориентации и профилированияграждан предпенсионноговозраста по профессиям (навыкам,компетенциям) в целях подбора соответствующей программыпрофессионального обучения идополнительного профессионального образования | 2020-2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 58. | Мероприятие 1.2. Организацияпрофессионального обучения идополнительного профессионального образования граждан предпенсионноговозраста (региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" в рамках федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение") | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения)  | 650,0 | 600,0 | 600,0 | 500,0 | 450,0 | 2 800,0 | всего: |
|  |  |  |  |  |  | в томчисле: |
| 617,5 | 570,0 | 570,0 | 475,0 | 427,5 | 2 660,0 | федераль ныйбюджет |
| 32,5 | 30,0 | 30,0 | 25,0 | 22,5 | 140,0 | краевой бюджет |
| 59. | Мероприятие 1.3.Проведение социологическогоопроса с целью определенияпотребности граждан предпенсионноговозраста в профессиональномобучении и дополнительномпрофессиональном образовании | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения)  |  |  |  |  |  |  |  |
| 60. | Мероприятие 1.4. Организациявзаимодействия с работодателями напредмет определения потребности впрофессиональном обучении идополнительном профессиональномобразовании работников предпенсионноговозраста | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |
| 61. | Мероприятие 1.5. Мониторингтрудоустройства и закрепляемости нарабочих местах работниковпредпенсионного возраста, прошедшихпрофессиональное обучение идополнительное профессиональноеобразование | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения)  |  |  |  |  |  |  |  |
| 62. | Мероприятие 1.6. Организацияинформационно-рекламной кампаниив средствах массовой коммуникации по популяризации профессионального обучения и дополнительногопрофессионального образования граждан предпенсионного возраста | 2020 -2024 гг. | КГКУ УСЗН по городу Алейску и Алейскому району (центр занятости населения) |  |  |  |  |  |  |  |

Таблица 3

**Объем** **финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

**"Содействие занятости населения города Алейска" на 2020-2024 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс. рублей |
| 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | Всего |
| 1 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Всего финансовых затрат: | 14952,5 | 14935,9 | 15068,4 | 15127,9 | 15137,9 | 75222,6 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| из краевого бюджета | 1228,5 | 1289,4 | 1290,9 | 1285,9 | 1283,4 | 6378,1 |
| из федерального бюджета | 10 617,5 | 10 570,0 | 10 570,0 | 10 475,0 | 10 427,5 | 52 660,0 |
| из городского бюджета | 1140 | 1060 | 1090 | 1120 | 1140 | 5550 |
| из внебюджетных источников | 1966,5 | 2016,5 | 2117,5 | 2247,0 | 2287,0 | 10634,5 |

Приложение 1 к муниципальной программе

"Содействие занятости населения

города Алейска" на 2020-2024 годы

ПОДПРОГРАММА 1

**"СОДЕЙСТВИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН" МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА АЛЕЙСКА" НА 2020-2024 ГОДЫ**

**Паспорт подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"**

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнитель муниципальной программы |  |
| Участники подпрограммы | Краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району»;Администрации города; работодатели города. |
| Цели подпрограммы | повышение занятости населения города Алейска и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы |
| Задачи подпрограммы | содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на рынке труда;содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья; обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг |
| Перечень подпрограммы мероприятий | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;организация проведения оплачиваемых общественных работ;организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;содействие самозанятости безработных граждан;выплата безработным гражданам пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;организация сопровождения при содействии занятости инвалидов |
| Показатели подпрограммы | уровень трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы; уровень повышения конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда;доля безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде;удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости населения; доля безработных граждан и членов их семей, переехавших и переселившихся для трудоустройства в другую местность;количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы |
| Сроки и этапы реализации 2020 - 2024 годы без деления на этапы подпрограммы |
| Объемы финансирования подпрограммы | общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (далее - "подпрограмма 1") составляет – 60 247,1 тыс. рублей, из них:из федерального бюджета - 50 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:в 2020 году – 10 000,0 тыс. рублей;в 2021 году – 10 000,0 тыс. рублей;в 2022 году – 10 000,0 тыс. рублей;в 2023 году – 10 000,0 тыс. рублей;в 2024 году – 10 000,0 тыс. рублей;из краевого бюджета – 5 363,1 тыс. рублей, в том числе по годам:в 2020 году – 1 0216,0 тыс. рублей;в 2021 году – 1 084,4 тыс. рублей;в 2022 году – 1 085,9 тыс. рублей;в 2023 году – 1 085,9 тыс. рублей;в 2024 году – 1 1085,9 тыс. рублей; из городского бюджета – 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 100,0 тыс. рублей; в 2021 году – 100,0 тыс. рублей; в 2022 году – 100,0 тыс. рублей; в 2023 году – 100,0 тыс. рублей; в 2024 году – 100,0 тыс. рублей;из внебюджетных источников (средства работодателей) – 4 384,5 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 836,5 тыс. рублей; в 2021 году – 846,5 тыс. рублей; в 2022 году – 867,0 тыс. рублей; в 2023 году – 917,0 тыс. рублей; в 2024 году – 917,0 тыс. рублей;Объемы финансирования подлежат ежегодному. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | увеличение доли трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общейчисленности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 73,4 % к 2024 году;обеспечение доли безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде, не менее 12,0%;увеличение удельного веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости, до 98,5% к 2024году;создание и сохранение ежегодно до 165 рабочих мест для трудоустройства безработных и ищущих работу граждан;увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65,8% к 2024 году |

1. **Характеристика сферы реализации подпрограммы 1**

 На 01.01.2018 года на учете в центре занятости состояло 131 гражданин, ищущий работу, из них безработных – 124 человека, уровень регистрируемой безработицы к трудоспособному населению составлял 0,7%, что ниже общего по краю на 0,7 (по краю

средний уровень 1,4%). На 01.01.2019 года количество безработных в городе сократилось до 102 чел., соответственно, на 0,1 снизился уровень безработицы – 0,6% (средний по краю 1,3%). На 01.07.2019 года уровень безработицы установился в пределах прошлого года 0,7% (110 безработных граждан). Доля женщин среди безработных в городе составляет 36,4%.

 Ситуация на регистрируемом рынке труда начиная с 2014 года стабилизировалась. В течение периода 2014 – 2018 годов наблюдается снижение численности зарегистрированных безработных. 01.01.2019 года зарегистрирована рекордно низкая численность безработных - 102 человека и уровень безработицы – 0,6% к численности рабочей силы. Снижению безработицы существенно способствовало изменение демографической структуры: значительно сократилась численность молодежи, в наибольшей степени подверженной риску безработицы. За 2018 год доля молодых граждан из общего числа обратившихся составила 20% (2017 год – 21,2%). Среди безработных граждан доля лиц в возрасте до 30 лет на сегодняшний день составляет 9,1%.

 В связи с повышением пенсионного возраста в течение 1 полугодия 2019 года наблюдается рост количества обращений в центр занятости граждан предпенсионного возраста. За 2018 год число обратившихся граждан данной категории составило 52 человека, в течение 1 полугодия 2019 года такое же количество граждан предпенсионного возраста уже обратилось в центр занятости.

 В течение 2018 года в центр занятости было заявлено 4878 вакансий. В результате роста количества заявленных вакансий в городе наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию на начало 2019 года 0,6, на 01.07.2019 года 0,4.

 В настоящее время в центре занятости с учетом изменяющихся требований рынка труда сформирован перечень из основных профессий в различных видах экономической деятельности, по которым отмечается устойчивый спрос на работников: специалисты с инженерно-техническим образованием, учителя, врачи, а также профессионалы в области информационных технологий.

 На регистрируемом рынке труда также имеет место структурная безработица - несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Так, более 65,0% заявленных вакансий (за 2018 год - 4878 единиц) - по квалифицированным профессиям, в то же время лишь 29% безработных граждан имеют среднее профессиональное и высшее образование.

 Дефицит рабочей силы наблюдается в таких видах экономической деятельности, как обрабатывающие производства, государственное управление и обеспечение военной безопасности, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг. Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

 В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда города. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 1

 Подпрограмма 1 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07.05.2012 N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации", от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

 Цели и задачи подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является повышение занятости и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы населения города Алейска.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;

повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;

содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;

реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;

стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья;

обеспечение деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг.

Конечные результаты реализации подпрограммы 1

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

увеличение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 73,5% к 2024 году;

обеспечение доли безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком

до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан и женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде, не менее 12,0%;

увеличение удельного веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости, до 98,5% к 2024 году;

создание и сохранение ежегодно до 165 рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;

увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 65,8% к 2024 году;

обеспечение трудоустроенных молодых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места не менее 1 чел. в год.

 Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

 Объем финансирования подпрограммы 1

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, городского бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет - 60 247,1 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета - 50 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 10 000,0 тыс. рублей;

в 2021 году - 10 000,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 10 000,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 10 000,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 10 000,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 5 363,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 1 021,0 тыс. рублей;

в 2021 году – 1 084,4 тыс. рублей;

в 2022 году – 1 085,9 тыс. рублей;

в 2023 году – 1 085,9 тыс. рублей;

в 2024 году – 1 085,9 тыс. рублей;

из городского бюджета - 500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 100,0 тыс. рублей;

в 2021 году - 100,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 100,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 100,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 100,0 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 4 384,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 836,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 846,5 тыс. рублей;

в 2022 году – 867,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 917,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 917,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению.

1. Механизм реализации подпрограммы 1

 Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляется краевым государственным казенным учреждением «Управление содействия занятости населения по городу Алейску и Алейскому району», которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району», центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району».

Центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району» УТЗН Алтайского края ежеквартально подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 1 за предыдущий квартал, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее в администрацию города Алейска.

Приложение 2 к муниципальной программе

 «Содействие занятости населения города Алейска» на 2020-2024 годы

**Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» муниципальной**

**программы «Содействие занятости населения города Алейска» на 2020-2024 годы**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда»»**

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнители подпрограммы | отсутствуют |
| Участник подпрограммы | Администрация города, Комитет по образованию и делам молодежи администрации города, работодатели города |
| Цель подпрограммы | снижение уровней производственного травматизма |
| Задачи подпрограммы | - реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения; - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |
| Перечень мероприятий подпрограммы | - содействие проведению специальной оценки условий труда;- организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов;- обеспечение проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;- организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда;- организация и проведение заседаний межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства при администрации города Алейска |
| Показатели подпрограммы | - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;- охват обучением руководителей и специалистов;- удельный вес работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих медосмотру |
| Срок и этапы реализации подпрограммы | 2020-2024 годы (без деления на этапы) |
| Объемы финансирования подпрограммы | Общий объем финансирования подпрограммы в 2020-2024 годах составляет- 11300,0 тыс.рублей, из них:из бюджета города –5050,0 тыс.рублей;из внебюджетных источников (средств работодателей) – 6250,0 тыс.рублей.По годам:2020 год - 2170,0 тыс.рублей( из них 1040,0 тыс.рублей из бюджета города, 1130,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);2021 год - 2130 тыс.рублей( из них 960 тыс.рублей из бюджета города, 1170,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);2022 год – 2240,0 тыс.рублей( из них 990,0 тыс.рублей из бюджета города, 1250,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);2023 год – 2350,0 тыс.рублей (из них 1020 тыс.рублей из бюджета города, 1330,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);2024 год – 2410,0 тыс.рублей (из них 1040,0 тыс.рублей из бюджета города, 1370,0 тыс.рублей из внебюджетных источников).Бюджет подлежит ежегодному уточнению |
| Ожидаемые результаты | - снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0 человек;- снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 3 человек;- снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 50 дней;- обеспечение ежегодного охвата обучением 100% руководителей и специалистов;- увеличение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров до 100%.  |

**1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2**

Результатом системной работы, проводимой в городе Алейске совместно с Фондом социального страхования, работодателями города стало снижение в 2018 году уровня травматизма по сравнению с 2014 годом с 5 до 3 человек пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

Достойные условия труда и охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности должны стать приоритетным направлением деятельности каждого учреждения и предприятия.

Коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих в муниципальном образовании составил за 2018 год - 0,4; коэффициент тяжести производственного травматизма в расчете на одного пострадавшего в 2018 году – 27,3.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что в основном они обусловлены неудовлетворительной организацией производства работ. К другим причинам относятся: нарушение работниками трудового распорядка, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда, нарушение правил дорожного движения, нарушение технологического процесса.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. На 01.01. 2019 год в городе Алейске специальную оценку условий труда прошли из 5400 рабочих мест - 4611, что составляет 85,4 % .

 Неблагоприятные условия труда, подрывающие здоровье работников в процессе трудовой деятельности, производственный травматизм и профессиональные заболевания входят в ряд важнейших факторов, сокращающих продолжительности жизни населения города Алейска.

 Муниципальная подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения города Алейска» на 2020 - 2024 годы позволит планомерно проводить работу по охране труда, по созданию благоприятных условий для социального партнерства, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Социальная и экономическая значимость рассматриваемой проблемы требует межведомственного взаимодействия и консолидации финансовых средств на региональном и муниципальном уровнях для ее решения. Это возможно при использовании программно-целевого планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории города, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства краевого и муниципальных бюджетов.

**2. Приоритеты подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей**

**и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2,**

**сроки и этапы реализации подпрограммы 2**

**2.1. Приоритеты политики в сфере реализации**

**подпрограммы 2**

Одной из целей стратегии развития сферы труда и занятости населения города Алейска на период до 2024 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

 **2.2. Цели и задачи подпрограммы 2**

Целью подпрограммы является снижение уровней производственного травматизма в городе Алейске.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

**2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 2**

В результате реализации подпрограммы ожидается:

- снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0 человек;

- снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 3 человек;

- снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 35 дней;

- обеспечение ежегодного охвата обучением 100% руководителей и специалистов;

- увеличение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров до 100%.

**2.4. Сроки реализации подпрограммы 2**

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

**3. Объем финансирования подпрограммы 2**

Общий объем финансирования подпрограммы в 2020-2024 годах составляет- 11300,0 тыс.рублей, из них:

из бюджета города –5050,0 тыс.рублей;

из внебюджетных источников ( средств работодателей) – 6250,0 тыс.рублей.

По годам:

2020 год - 2170,0 тыс.рублей( из них 1040,0 тыс.рублей из бюджета города, 1130,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);

2021 год - 2130 тыс.рублей( из них 960 тыс.рублей из бюджета города, 1170,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);

2022 год – 2240,0 тыс.рублей (из них 990,0 тыс.рублей из бюджета города, 1250,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);

2023 год – 2350,0 тыс.рублей (из них 1020 тыс.рублей из бюджета города, 1330,0 тыс.рублей из внебюджетных источников);

2024 год – 2410,0 тыс.рублей (из них 1040,0 тыс.рублей из бюджета города, 1370,0 тыс.рублей из внебюджетных источников).

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению.

**4. Механизм реализации подпрограммы 2**

Текущее управление и мониторинг реализации муниципальной подпрограммы осуществляет ответственный исполнитель программы - администрация города, в лице главного специалиста по труду комитета по экономике и труду администрации города Алейска.

Участники муниципальной подпрограммы в пределах своей компетенции ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют необходимую информацию ответственному исполнителю муниципальной программы.

 Ответственный исполнитель муниципальной программы ежеквартально, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, формирует отчет о реализации муниципальной подпрограммы и всей программы в целом.

По истечении срока реализации муниципальной программы ответственный исполнитель подготавливает сводный отчет на основе данных, предоставленных участниками подпрограммы, который не позднее 01 марта года, следующего за отчетным, направляет в комитет по экономике и труду администрации города.

 Приложение 3 к муниципальной программе

 "Содействие занятости населения

города Алейска" на 2020-2024 годы

**ПОДПРОГРАММА 3**

**"СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СОДЕЙСТВИЕ В ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ" МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА АЛЕЙСКА" НА 2020-2024 ГОДЫ**

 **Паспорт подпрограммы 3**

**"Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем**

**трудоустройстве"**

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнитель муниципальной программы |  |
| Участники подпрограммы | Краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району»; КГБПОУ «Алейский технологический техникум»;комитет по образованию администрации города; управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Алтайском крае по г. Алейску;общеобразовательные организации города (по согласованию). |
| Цели подпрограммы | повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста |
| Задачи подпрограммы | сопровождение инвалидов молодого возраста при получениипрофессионального образования;сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста |
| Перечень мероприятий подпрограммы | предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения инвалидам молодого возраста (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы 1):профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, содействие самозанятости безработных граждан, организация общественных работ, организация временного трудоустройства, информирование о положении на рынке труда, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест;организация и проведение работы по профессиональной ориентации инвалидов;психолого-педагогическое сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (диагностика, разработка и реализация коррекционных программ, направленных на профессиональное становление личности студента-инвалида);социальное сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (организация проживания в общежитии, социальные выплаты, выделение материальной помощи, стипендиального обеспечения и т.д.);организация работы "горячей линии" по вопросам приема в профессиональное образовательное инвалидов молодого возраста;участие в семинарах (вебинарах) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;повышение квалификации педагогических работников и учебно- вспомогательного персонала образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью;организация работы по информационному обеспечению в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;повышение показателей доступности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;сопровождение инвалидов при поступлении в образовательную организацию;оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста;организация наставничества трудоустроенных инвалидов молодого возраста;оплата труда трудоустроенных инвалидов молодого возраста;создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для инвалидов молодого возраста;формирование банка работодателей города, имеющих инфраструктурную доступность рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста; формирование, наполнение, актуализация специального раздела для инвалидов молодого возраста на профориентационном портале "Первые шаги в будущее" (trud22-first-step.ru);информирование о положительном опыте трудоустройства инвалидов молодого возраста в городе. |
| Показателиподпрограммы | уровень обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников- инвалидов |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2020 - 2024 годы без деления на этапы |
| Объемы финансирования подпрограммы | общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" (далее - "подпрограмма 3") составляет – 875,0 тыс. рублей из краевого бюджета, в том числе по годам: в том числе по годам: в 2020 году – 175,0 тыс. рублей; в 2021 году – 175,0 тыс. рублей; в 2022 году – 175,0 тыс. рублей; в 2023 году – 175,0 тыс. рублей; в 2024 году – 175,0 тыс. рублей;Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | достижение уровня обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 67,4% к 2024 году;увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 53,0% к 2024 году |

1. **Характеристика сферы реализации подпрограммы 3**

В соответствии с Конвенцией о правах инвалидов, ратифицированной Российской Федерацией в 2012 году, гражданам должна быть оказана помощь в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы, обеспечении разумного приспособления рабочего места с учетом индивидуальных потребностей инвалидов. Помощь в трудоустройстве в силу имеющихся у инвалидов ограничений жизнедеятельности должна быть индивидуализированной и предоставляться конкретными лицами.

По данным государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю численность граждан с инвалидностью в трудоспособном возрасте по состоянию в 2019 году по городу Алейску составила 484 человека, в том числе в возрасте от 18 до 44 лет - 247 человек.

В городе занято трудовой деятельностью 100 инвалидов трудоспособного возраста, из них молодые инвалиды - 52 человека.

Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста ниже, чем работающих молодых граждан с инвалидностью, 20,0% и 21 % соответственно.

Инвалиды-выпускники за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости не обращались.

Сопровождение инвалидов при получении ими профессионального образования осуществляют социальные педагоги, педагоги-психологи, тьюторы и специалисты по специальным средствам обучения инвалидов.

По данным мониторинга трудоустройства выпускников ежегодно более 50,0% выпускников системы профессионального образования находят работу, остальные продолжают обучение в образовательных организациях высшего образования либо не осуществляют трудовую деятельность по причине нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или по состоянию здоровья.

В целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве, осуществляется их персонифицированный учет на основе данных федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы и государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю.

Исходя из полученных данных формируется паспорт занятости всех инвалидов трудоспособного возраста - специалисты органов службы занятости выясняют причины и трудности в поиске работы инвалидами, анализируют препятствия и возможные барьеры для их трудоустройства.

По результатам проведенного мониторинга граждан информируют о государственных услугах, перспективах их трудоустройства и приглашают обратиться в органы службы занятости.

В дальнейшем соискателя-инвалида готовят к встрече с работодателями: в рамках тренингов обучают социальным и коммуникативным навыкам, учат и помогают составлять резюме.

Подготовительная работа ведется и с потенциальными работодателями. Специалист органа службы занятости в качестве эксперта принимает активное участие в процессе переговоров, оказывая необходимую консультативную помощь как соискателю, так и работодателю, привлекая специалистов федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы.

После трудоустройства специалист центра занятости населения курирует инвалида и работодателя для оказания помощи при вхождении в новый коллектив, создании особых условий труда для работника.

На протяжении последних трех лет 7 из 10 обратившихся за содействием в поиске работы граждан, имеющих инвалидность, трудоустраиваются. В 2018- 2019 годах нашли работу при содействии органов службы занятости в городе Алейске 86 инвалидов.

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, выше уровня трудоустройства граждан без инвалидности, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, - 89,6 и 79,1 % соответственно по итогам 2018 года.

Алтайский край участвует в проведении ежегодного мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела. Ежегодно в опросе участвуют порядка 3,0 тыс. граждан с инвалидностью. Результаты мониторинга свидетельствуют о высокой потребности в трудоустройстве среди незанятых инвалидов трудоспособного возраста - около 40,0% опрошенных нуждаются в трудоустройстве.

В целях создания условий для повышения уровня занятости инвалидов сформирован городской банк работодателей, в том числе принимающих меры по обеспечению инфраструктурной доступности организаций для трудоустройства инвалидов (установка кнопки вызова, оборудование пандуса, расширенных дверных проемов и др.). В банк включена информация о 115 работодателях, имеющих элементы инфраструктурной доступности.

В рамках обеспечения занятости инвалидов одной из задач является формирование базы данных о свободных рабочих местах, в том числе квотируемых, подходящих для трудоустройства инвалидов. Ежегодно в базу вакантных рабочих мест поступает более 60 вакантных мест для трудоустройства инвалидов.

Организована работа по сопровождению в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" сервиса для граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья.

Это способствует повышению информированности инвалидов о государственных услугах в сфере занятости населения, а также качества и доступности государственных услуг, упрощению процедуры их получения.

Молодые инвалиды испытывают особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта, необходимости в сопровождении при их трудоустройстве, в адаптации рабочего места и привлечении наставников.

Приобретение первых трудовых навыков, адаптация на рабочем месте существенно повысят конкурентоспособность инвалида на рынке труда в будущем, расширят возможности его трудоустройства и закрепления на постоянном рабочем месте.

Ежегодно администрацией города разрабатывается и утверждается «дорожная карта» по повышению уровня занятости инвалидов. "Дорожной картой" утверждается перечень организаций с установлением планируемой численности трудоустроенных инвалидов. Работодатели, не выполняющие квоту приема на работу инвалидов, приглашаются на заседания рабочих групп для заслушивания и принятия организационных решений по выполнению квоты.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста путем сопровождения их при трудоустройстве, и разработки мероприятий информационно- консультационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста.

1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 3, цели, задачи и показатели достижения целей

**и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 3, сроки и этапы реализации подпрограммы 3**

* 1. **Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 3**

Подпрограмма 3 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы, утвержденным

распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 N 1507-р, приказом Минтруда России N 804н, Минпросвещения России N 299, Минобрнауки России N 1154 от 14.12.2018 "Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве".

* 1. Цели и задачи подпрограммы 3

Целью подпрограммы 3 является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач: сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста.

* 1. Конечные результаты реализации подпрограммы 3

В результате реализации подпрограммы 3 ожидается:

достижение уровня обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 67,4% к 2024году;

увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 53,0% к 2024 году.

* 1. Сроки реализации подпрограммы 3

Реализация подпрограммы 3 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Объем финансирования подпрограммы 3

Финансирование подпрограммы 3 осуществляется за счет средств краевого бюджета. Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 составляет 875,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в том числе по годам: в 2020 году – 175,0 тыс. рублей; в 2021 году – 175,0 тыс. рублей; в 2022 году – 175,0 тыс. рублей; в 2023 году – 175,0 тыс. рублей; в 2024 году – 175,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению.

1. Механизм реализации подпрограммы 3

Контроль за ходом реализации мероприятий подпрограммы 3 по сопровождению инвалидов при трудоустройстве осуществляется краевым государственным казенным учреждением «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району», определяющим формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 3 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району» и образование.

Центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району» ежеквартально подготавливает информацию о реализации подпрограммы 3 за предыдущий

период, включая оценку значений целевых показателей, и направляет в администрацию города Алейска.

1. Эффективность и результативность реализации подпрограммы 3

Показателями эффективности реализации подпрограммы 3 являются показатели по достижению уровня обеспечения занятости молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, до 67,4% к 2024 году; увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 53,0% к 2024 году.

Приложение 4 к муниципальной программе

"Содействие занятости населения

города Алейска " на 2020-2024 годы

ПОДПРОГРАММА 4

**"ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА"**

 **МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА АЛЕЙСКА "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА АЛЕЙСКА" НА 2020-2024 ГОДЫ**

**Паспорт**

**подпрограммы 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста"**

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнители муниципальной программы |  |
| Участники подпрограммы | Краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району»; Администрация города;организации, осуществляющие образовательную деятельность (по согласованию);работодатели (по согласованию) |
| Цели подпрограммы | содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования |
| Задачи подпрограммы | приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда граждан предпенсионного возраста |
| Перечень мероприятий подпрограммы | организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста; прогноз численности граждан предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы;проведение социологического опроса с целью определения потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников предпенсионного возраста;мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;организация информационно-рекламной кампании в средствах массовой коммуникации по популяризации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста |
| Показатели подпрограммы | численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение;доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование |
| Срок и этапы реализацииподпрограммы | 2020- 2024 годы без деления на этапы |
| Объемы финансирования подпрограммы | общий объем финансирования подпрограммы 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста" (далее - "подпрограмма 4") составляет 2 800,0 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета - 2 600,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 617,5 тыс. рублей; в 2021 году – 570,0 тыс. рублей; в 2022 году – 570,0 тыс. рублей; в 2023 году – 475,0 тыс. рублей; в 2024 году – 427,5 тыс. рублей;из краевого бюджета – 140,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году – 32,5 тыс. рублей; в 2021 году – 30,0 тыс. рублей; в 2022 году – 30,0 тыс. рублей; в 2023 году – 25,0 тыс. рублей; в 2024 году – 22,5 тыс. рублей;Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению  |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 20 граждан предпенсионного возраста ежегодно;обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85% ежегодно;обеспечение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85% ежегодно |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 4

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста.

Первыми поколениями, которых коснулись изменения параметров пенсионной системы, преимущественно являются мужчины 1959 года рождения и женщины 1964 года рождения. В городе Алейске их численность составляет 171 чел. и 117 человек соответственно.

В 2019 году численность граждан в предпенсионном возрасте (за пять лет до возраста, дающего право на страховую пенсию по старости на общих основаниях, без учета специального стажа, дающего право на досрочную пенсию), составит 2044 человек (мужчины – 1045 человек, женщины – 999 человек).

Изменение параметров пенсионной системы снизит потенциальный риск нехватки трудовых ресурсов для отраслей экономики, потребности которой в кадрах растут. Ежегодно в Алтайском крае создается новых и модернизируется не менее 14,0 тыс. рабочих мест. В 2018 году в органы службы занятости работодатели различных сфер деятельности заявили 4878 вакансий. В 2019 году ожидается, что вакансий будет заявлено не 4800 ед.

Повышается инвестиционная активность предприятий. В 2017 году на развитие экономики и социальной сферы края использовано 84,2 млрд рублей инвестиций в основной капитал, или 110,3% к уровню предыдущего года. В стадии реализации находятся 10 крупных инвестиционных проектов, в рамках которых предусмотрено создание 2,2 тыс. рабочих мест.

Для города Алейска, как в целом для Алтайского края, характерно увеличение

количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников. В связи с этим возникает необходимость максимально эффективного использования трудового потенциала работников всех возрастов.

Доля граждан в предпенсионном возрасте, обратившихся в органы службу занятости города, в общем числе обратившихся в 2017 году составила 4% (47 человек), в 2018 году – 4,4% (52 человека). За первое полугодие 2019 года доля граждан данной возрастной категории составила 9,4%.

Основой для сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста является освоение новых способов решения профессиональных задач, обновление знаний и навыков в условиях быстрой модернизации производственных процессов.

В ноябре 2018 года проведен опрос более 60 граждан, которые в 2019 году достигнут предпенсионного возраста, или 2,9% от общей численности лиц указанной категории. Среди опрошенных 51 чел. являются работниками предприятий различных сфер деятельности, 10 человек - гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости. Согласно результатам опроса граждане заинтересованы в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования. Наиболее удобными формами обучения, в том числе для работающих граждан предпенсионного возраста, являются дистанционная и очно- заочная.

Особенностью работы с данной категорией граждан является достижение ими к предпенсионному возрасту максимума профессиональной компетентности, и обучение совершенно новым для них навыкам не всегда целесообразно и удобно для них самих. Важно обеспечить таким работникам возможности приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение.

Реализация подпрограммы обеспечит возможность развития профессиональной компетентности граждан предпенсионного возраста, создаст экономические и социальные условия для недопущения их дискриминации в связи с увеличением пенсионного возраста и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 4, цели, задачи и показатели достижения целей

**и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 4, сроки и этапы реализации подпрограммы 4**

* 1. **Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы 4**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 4 определены исходя из Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

* 1. Цели и задачи подпрограммы 4

Целью подпрограммы 4 является содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

Для достижения указанной цели будут реализованы следующие основные мероприятия:

организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

прогноз численности граждан предпенсионного возраста, обратившихся в центр занятости с целью поиска подходящей работы;

проведение социологического опроса с целью определения потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников предпенсионного возраста;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

организация информационно-рекламной кампании в средствах массовой коммуникации по популяризации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

* 1. Конечные результаты реализации подпрограммы 4

В результате реализации подпрограммы ожидается:

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 20 граждан предпенсионного возраста ежегодно;

обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85% ежегодно;

обеспечение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85% ежегодно.

* 1. Сроки реализации подпрограммы 4

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2020 - 2024 годах. Этапы реализации подпрограммы 4 не выделяются.

1. Объем финансирования подпрограммы 4

Финансирование подпрограммы 4 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы 4 составляет 2 800,0 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета – 2 660,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 617,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 570,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 570,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 475,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 427,5 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 140,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году – 32,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 30,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 30,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 25,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 22,5 тыс. рублей;

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению.

1. Механизм реализации подпрограммы 4

Текущее управление и мониторинг реализации подпрограммы 4 осуществляет ответственный исполнитель программы - администрация города, в лице главного специалиста по труду комитета по экономике и труду администрации города Алейска.

Участники муниципальной подпрограммы в пределах своей компетенции ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют необходимую информацию ответственному исполнителю муниципальной программы.

 Ответственный исполнитель муниципальной программы ежеквартально, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, формирует отчет о реализации муниципальной подпрограммы и всей программы в целом.

По истечении срока реализации муниципальной программы ответственный исполнитель подготавливает сводный отчет на основе данных, предоставленных участниками подпрограммы, который не позднее 01 марта года, следующего за отчетным, направляет в комитет по экономике и труду администрации города.