**ГОРОДСКОЕ (ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ)  СОГЛАШЕНИЕ**

**между Советом руководителей города, Советом предпринимателей города, Советом профсоюзных организаций города и администрацией города Алейска 2014-2016 годы**

          Администрация города Алейска (далее – «администрация города), с одной  стороны, Совет профсоюзных организаций города – (далее – «Профсоюзы»), с другой стороны, Совет руководителей города и городской Совет предпринимателей города Алейска (далее- «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили  на основании Трудового кодекса  Российской Федерации, закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55 - ЗС  «О социальном партнерстве в  Алтайском крае» настоящее районное соглашение  (далее – «Соглашение»), устанавливающее общие принципы регулирования социально- трудовых отношений на территории года Алейска в 2014 -2016 годы и определяющее совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников, повышения социальной ответственности работодателей на рынке труда.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения   отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – «территориальные соглашения») и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории города Алейска.

Стороны рассматривают обязательства настоящего Соглашения как минимальные, которые могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных соглашений, коллективных договоров.

Обязательства Администрации города, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения Администрации города. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в  бюджете города.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

**1. Обязательства Администрации города**

**1.1. В области оплаты труда и доходов населения:**

1.1.1. обеспечивать функционирование городской рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.1.2. при установлении, совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных  учреждений учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оказывать помощь руководителям муниципальных учреждений в разработке систем оплаты труда,  работников муниципальных учреждений;

1.1.3. проводить работу по совершенствованию системы стимулирующих выплат исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества выполняемых работ на основе:

введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от краевого уровня до конкретного учреждения и работника;

установления соответствующих таким показателям стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в примерных положениях об оплате труда работников учреждений, локальных нормативных актах и трудовых договорах (контрактах) с руководителями и работниками учреждений;

1.1.4. обеспечивать выполнение плана мероприятий («дорожных карт») развития отраслей социальной сферы, в том числе в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

1.1.5. обеспечивать повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из городского бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета, при этом производить повышение преимущественно фиксированной части заработной платы - окладов (должностных окладов), минимальных окладов, ставок заработной платы;

1.1.6. оказывать муниципальную поддержку работодателям при условии выполнения ими требований к уровню заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Алтайского края, регулирующими порядок и механизм предоставления государственной поддержки в соответствующих секторах экономики;

1.1.7. осуществлять мониторинг выплаты заработной платы с целью выявления работодателей, имеющих задолженность по выплате заработной платы;

1.1.8. осуществлять ежеквартальный мониторинг повышения уровня среднемесячной заработной платы по категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации;

1.1.9. обеспечить предоставление и проверку достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных  учреждений, и лицами, замещающими данные должности;

1.1.10. разработать методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных организаций, их руководителей и основных категорий работников и обеспечивать методическое сопровождение установления базовых окладов;

1.1.12. предусматривать меры по привлечению молодых специалистов - выпускников высших и средних учебных заведений в организации города;

1.1.13. рекомендовать руководителям муниципальных учреждений при установлении платы за текущее содержание жилого помещения определять расходы работодателей на оплату труда, предусмотренные отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

          1.1.14. определять заработную плату руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений путем заключения трудовых договоров с ними.

**1.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:**

1.2.1. обеспечивать функционирование детских лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений, организовывать  детский  отдых;

1.2.2. осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;

1.2.3. при формировании городского бюджета предусматривать средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики.

 1.2.4. сохранить дополнительные меры государственной поддержки работников учреждений культуры из средств краевого бюджета через систему персональных грантов и краевые конкурсы;

1.2.5. при формировании городского бюджета предусматривать средства на социальную поддержку и оздоровление работников муниципальных учреждений;

1.2.6. содействовать в обеспечении доступности дошкольных образовательных учреждений (организаций), детских оздоровительных учреждений, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних детей;

1.2.7. организовывать диспансеризацию работающего населения в рамках средств на обязательное медицинское страхование  и обеспечивать развитие профилактической направленности здравоохранения.

**1.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:**

1.3.1. обеспечивать функционирование городского координационного совета содействия занятости населения и квотирования рабочих мест. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.3.2. утверждать виды и объемы общественных работ для трудоустройства безработных граждан;

1.3.3. осуществлять мониторинг  предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей, либо сокращением численности или штата работников организаций, индивидуальных предпринимателей, а также неполной занятости населения;

1.3.4.  осуществлять реализацию  муниципальной целевой програмы, предусматривающей мероприятия по содействию занятости населения,  снижению напряженности на рынке труда города Алейска;

1.3.5. разрабатывать совместно с работодателями прогноз потребности организаций города Алейска в кадрах;

1.3.6. содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития города;

1.3.7. участвовать в поддержке малого и среднего предпринимательства и  организации  самозанятости безработных  граждан;

1.3.8. через систему учреждений (организаций) дополнительного образования детей и молодежи проводить работу по формированию профессиональных навыков;

1.3.9. в целях обеспечения дополнительных условий занятости населения способствовать развитию надомного труда, проведению оплачиваемых общественных работ, организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

1.3.10. осуществлять меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, совмещения незанятыми многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, для возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости;

1.3.11. продолжить работу по организации труда школьников на пришкольных участках с целью приобретения навыков труда;

1.3.12. осуществлять контроль за представлением работодателями в органы государственной службы занятости населения Алтайского края информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информации о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

1.3.13. способствовать обеспечению эффективной занятости населения через реализацию программ, направленных на создание и сохранение рабочих мест и повышение профессионального потенциала работников;

1.3.14. привести трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329;

1.3.15. разработать в соответствующей сфере показатели эффективности деятельности подведомственных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников;

1.3.16. осуществлять перевод работников муниципальных учреждений, их руководителей на эффективный трудовой договор контракт;

1.3.17.  не допускать необоснованного сокращения количества учреждений культуры, а также изъятия их имущества.

**1.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:**

1.4.1. обеспечить функционирование и деятельность городской рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонне комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.4.2. осуществлять муниципальное управление охраной труда;

1.4.3. оказывать методическую помощь в работе по охране труда организациям, осуществляющим деятельность на территории  города Алейска;

1.4.4. осуществлять взаимодействие с Государственным учреждением - Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

1.4.5. распространять передовой опыт работы по охране труда и безопасности производства, снижению травматизма и заболеваемости в организациях города Алейска;

1.4.6. формировать группы из числа  руководителей и специалистов организаций, индивидуальных предпринимателей для  обучения по охране труда.

1.4.7.  предусматривать в местных бюджетах производимые в соответствии с трудовым законодательством расходы на охрану труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

1.4.8.   готовить ежегодно  доклад о состоянии условий и охраны труда в городе Алейске;

**1.5. В области развития социального партнерства:**

1.5.1. обеспечивать функционирование городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.5.2. обеспечить исполнение постановления Администрации края от 12.04.2011 № 181 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»;

1.5.3. информировать население Алейского района через средства массовой информации о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств;

1.5.4. проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей, оказывать работодателям, отнесенным к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», поддержку путем создания положительного имиджа организаций, оказания помощи в реализации перспективных проектов;

1.5.5. предоставлять сторонам социального партнерства возможность ознакомления с подготовленными  проектами нормативных правовых актов администрации города, касающихся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений;

1.5.6. осуществлять информационное сопровождение развития социального партнерства через средства массовой информации;

           1.5.7. содействует созданию при администрации горда  общественных советов, комиссий, рабочих групп с участием представителей Работодателей и Профсоюза.

1.5.9. информировать предварительно  в письменном виде соответствующие территориальные координационные советы организаций профсоюзов при изменении организационно-правовой формы и формы собственности муниципальных учреждений бюджетной сферы.

**II. Обязательства Работодателей**

**2.1. В области оплаты труда и доходов населения:**

2.1.1. обеспечивать уровень средней заработной платы одного работника в организациях города в 2014 году не ниже  20750 рублей,  темп роста средней заработной платы не ниже 113,5 %;

2.1.2. обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 процентов (для внебюджетных организаций);

2.1.3. поэтапно повышать заработную плату работников за счет повышения производительности труда, роста объемов и повышения эффективности производства, снижения себестоимости продукции (услуг) и роста прибыли, внедрения прогрессивных форм оплаты труда;

2.1.4. в организациях реального сектора экономики индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в крае, в порядке и в сроки, установленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах;

2.1.5. обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы.

2.1.6. не допускать образования задолженности по  заработной плате работникам.

**2.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:**

2.2.1. осуществлять меры по сохранению и обеспечению функционирования  спортивных сооружений,  находящихся на балансе организаций;

2.2.2. участвовать в проведении детской оздоровительной кампании, для работодателей внебюджетного сектора экономики - финансировать не менее 40 % затрат на эти цели;

2.2.3. выделять средства в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.4. предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины, женщины, имеющие детей до 18 лет, работники, являющиеся инвалидами;

2.2.5. ежегодно совместно с Профсоюзом разрабатывать смету расходов на социальное обеспечение с обязательным ее приложением к коллективному договору;

2.2.6. выделять средства в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школа, детский сад, спортивный клуб и другие) и оказания материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.7. проводить постоянную работу по пропаганде и обеспечению здорового образа жизни работников организаций;

2.2.8. ввести в практику присвоение в организациях звания «Ветеран труда» с предоставлением дополнительных преференций работникам, удостоенным этого звания, и последующей их рекомендацией для присвоения звания «Ветеран труда Алтайского края»;

2.2.9. обеспечить в организациях работу комиссий по социальному страхованию и пенсионным вопросам, создаваемых совместно с представителями Профсоюза;

2.2.11. соблюдать трудовые права и гарантии работников при проведении организационно-штатных мероприятий, изменениях организационных и технологических условий труда, в том числе сообщать о проводимых мероприятиях выборному органу первичной профсоюзной организации в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством;

**2.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:**

2.3.1. участвовать в создании и обновлении регионального банка данных о рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.3.2. ежегодно вводить не менее 160  новых рабочих мест;

2.3.3. представлять в органы службы занятости населения по месту нахождения работодателя ежемесячно, но не позднее 3 рабочих дней со дня возникновения вакансии, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностях, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

2.3.4. оказывать содействие в предоставлении по желанию работника, имеющего 3 и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов или работника, являющегося инвалидом, работы в режиме гибкого рабочего времени иди на условиях неполного рабочею дня;

2.3.5. при наличии необходимости заключать договоры с образовательными учреждениями (организациями) и учащимися (студентами) о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством в организации по полученной профессии, специальности, квалификации;

2.3.6. осуществлять меры по возрождению и развитию движения шефства-наставничества на производстве, в том числе пропагандируя опыт наставничества через средства массовой информации;

2.3.7. заключать базовые договоры с образовательными учреждениями (организациями) профессионального образования о социальном сотрудничестве с целью развития, сохранения и обновления партнерства данных учреждений с базовыми предприятиями;

2.3.8. в случае планируемого высвобождения предоставлять работникам, находящимся под риском увольнения, возможность переобучения (по профессиям, необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора;

2.3.9. при проведении мероприятий по сокращению численности или штатаработников предусматривать при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе работников, которым до достижения пенсионного возраста остается не более трех лет, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей-инвалидов, лицам, в семье которых один из супругов пенсионер, бывшим воспитанникам детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слабозащищенных категорий работников;

2.3.10. на период проведения мероприятий в связи с добровольной ликвидацией организации в состав ликвидационных комиссий вводить представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

2.3.11. содействовать созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, совмещения незанятыми многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, для возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости, в том числе через участие в мероприятиях региональной программы содействия занятости населения;

2.3.12. содействовать созданию условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах;

2.3.13. содействовать обеспечению эффективной занятости населения через реализацию программ, направленных на создание и сохранение рабочих мест и повышение профессионального потенциала работников;

2.3.14. предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организаций и обеспечивать участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций;

2.3.15. содействовать проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации, при наличии последних на рынке труда, а также предоставлению приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации по сравнению с иностранными гражданами;

2.3.16. содействовать замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних специальных учебных заведений;

2.3.17. способствовать развитию рационализаторства и изобретательства, оказывать помощь изобретателям и рационализаторам по внедрению в производство изобретений и рацпредложений.

**2.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:**

2.4.1. обеспечивать условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.4.2. обеспечивать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. При численности работающих в организации менее 50 человек осуществлять профессиональное обеспечение охраны труда, предполагающее личное исполнение работодателем обязанностей по охране труда, либо наличие штатного специалиста по охране труда, либо договора с организацией, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда;

2.4.3. внедрять системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Обеспечивать выполнение требований условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и гигиены труда;

2.4.4. разрабатывать ежегодно совместно с профсоюзами и иными представительными органами работников  перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обеспечивать его реализацию.

2.4.5. проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, обеспечивать реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства;

2.4.6. предусматривать в  коллективных договорах организаций дополнительные (сверх установленных действующим законодательством) мероприятия, льготы и гарантии, направленные на улучшение условий и охраны труда, предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии у организаций соответствующих финансовых и других ресурсов;

2.4.7. создавать и обеспечивать деятельность комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;

2.4.8. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия в сумме не менее 87 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.4.9. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется единовременно выплачивать пострадавшему сверх установленных законодательством гарантированных компенсаций не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 73 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 58 тысяч рублей;

при III группе инвалидности - не менее 44 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 29 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.4.10. формировать корпоративные системы управления охраной труда на основе локальных нормативных актов - стандартов, положений организации;

2.4.11. обеспечивать ежегодное направление до 20 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников и (или) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

2.4.12. содействовать общественному (профсоюзному) контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

2.4.13. создавать необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и его представителей в комиссиях по охране труда организаций;

2.4.14. работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам, в необходимых случаях предоставлять специальные перерывы для обогревания и отдыха. Время таких перерывов включать в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором;

2.4.15. предусматривать в коллективных договорах  предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда от профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля;

2.4.16. обеспечивать представление материалов аттестации рабочих мест по условиям труда для проведения государственной экспертизы условий труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства.

**2.5. В области развития социального партнерства:**

2.5.1. обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в коллективных переговорах;

2.5.2. создавать в установленном порядке комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в организациях;

2.5.3. инициировать заключение коллективных договоров в организациях в целях обеспечения реализации обязательств по Соглашению, а также установления работникам дополнительных льгот и гарантий. Дополнительные льготы, гарантии и важные для работников нормы конкретизировать в приложениях к коллективному договору, в том числе в Положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других;

2.5.4. ежегодно информировать работников организаций о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективного договора, реализации планов и программ социально-экономического развития организации;

2.5.5. содействовать созданию территориальных объединений Работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений Работодателей;

2.5.6. оказывать содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса с численностью более 15 человек;

2.5.7. в течение 2014 года привести учредительные документы некоммерческих организаций, входящих в состав краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в соответствие с требованием Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

2.5.8. организовывать работу, направленную на доведение своей деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края;

2.5.9. направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в краевые государственные казенные учреждения службы занятости населения, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях;

2.5.10. устанавливать в коллективных договорах соблюдение условий, предусмотренных в региональных, региональных отраслевых, территориальных, территориальных отраслевых соглашениях и других соглашениях, действующих в отношении работодателя;

2.5.11. предоставлять время председателю молодёжного совета (комиссии) для выполнения им общественных обязанностей.

**III. Обязательства Профсоюза**

**3.1. В области оплаты труда и доходов населения:**

3.1.1. содействовать обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 %;

3.1.2. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативное акты организаций показателей темпов роста заработной платы, форм и систем оплаты труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения Работодателями обязательств;

3.1.3. участвовать в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях;

3.1.4. организовывать в трудовых коллективах проведение работы по информационному сопровождению мероприятий по реализации «дорожных карт» в части совершенствования системы оплаты труда соответствующих категорий работников, разъяснению последствий выплаты «теневой» заработной платы, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

3.1.5. обеспечивать постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях Алтайского края. В установленном законодательством порядке инициировать принятие мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Алтайском крае, органы прокуратуры.

**3.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:**

3.2.1. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками предприятий, организаций по проведению детской оздоровительной кампании;

3.2.2. организовывать предоставление льготных путевок (со скидкой  
25 %) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы;

3.2.3. осуществлять контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников;

3.2.4. проводить совместные с Работодателями и их работниками консультации, семинары, вносить предложения по проведению мероприятий, направленных на улучшение положения работников;

3.2.5. обеспечивать контроль со стороны профсоюзных органов за исполнением Работодателями законодательства в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

3.2.6. проводить совместно с государственными надзорно-контрольными органами и органами прокуратуры проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с соблюдением норм Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля»;

3.2.7. проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка организации.

**3.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:**

3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций;

3.3.2. при заключении региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров включать в них мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

3.3.3. вносить предложения о приостановке выполнения решений Работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия;

3.3.4. осуществлять контроль в организациях за правомерностью заключения срочных трудовых договоров, введения режима неполного рабочего времени, простоя и предоставления вынужденных отпусков;

3.3.5. разъяснять работникам их права в случаях намечаемых Работодателем действий, которые могут повлечь неблагоприятные для них последствия, предоставлять консультации в случаях нарушения Работодателями трудового законодательства и их трудовых прав, оказывать работникам необходимую правовую помощь;

3.3.6. содействовать заключению договоров между организациями, образовательными учреждениями (организациями) и учащимися (студентами) о подготовке специалистов;

3.3.7. предоставлять работникам консультации и правовую помощь по вопросам занятости населения;

3.3.8. принимать участие в решении вопросов регулирования трудовой миграции в Алтайском крае;

3.3.9. содействовать Работодателям в ежемесячном представлении в органы службы занятости населения по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников.

**3.4. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условии труда:**

3.4.1. вносить предложения, направленные на создание безопасных условий труда;

3.4.2. инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях города Алейска и обеспечивать их деятельность;

3.4.3. осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и др.;

3.4.4. содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

3.4.5. осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников служб охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.4.6. совместно с Государственным учреждением - Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации принимать участие в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством;

3.4.7. осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданную в этих целях правовую инспекцию труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов;

3.4.8. осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, предъявлять требования к работодателю о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

3.4.9. принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших с членами коллектива;

3.4.10. добиваться увеличения количества технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и усиления действенности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда;

3.4.11. повышать результативность деятельности и статус уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, инициирования введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности;

3.4.12. принимать участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях.

**3.5. В области развития социального партнерства:**

3.5.1. содействовать развитию социального партнерства посредством методической помощи деятельности координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований;

3.5.2. проводить работу по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса;

3.5.3. инициировать заключение коллективных договоров в организациях,  территориальных, территориальных отраслевых соглашений;

3.5.4. обеспечивать эффективную деятельность координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования города Алейска;

3.5.5. оказывать помощь организациям в создании комиссий по трудовым спорам;

3.5.6. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров;

3.5.7. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории города Алейска по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений;

3.5.8. инициировать включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций района специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи, инвалидов, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, а также других слабозащищенных категорий работников;

3.5.9. оказывать содействие работодателям в приведении их деятельности в соответствие критериям социальной ответственности, утвержденным постановлением Администрации края № 181 «О социальной ответственности работодателей в Алтайском крае»;

3.5.10. содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в краевые государственные казенные учреждения службы занятости населения, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях;

**IV. Обязательства Сторон**

4.1. Обеспечивать поддержание в городе Алейске уровня официально регистрируемой безработицы среди трудоспособного населения не более 1,4 %.

4.2. Осуществлять меры, обеспечивающие реализацию мероприятий муниципальной целевой  программы в сфере занятости населения.

4.3. Определять согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения работников, разрабатывать мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников.

4.4. Принимать меры по развитию гибких форм занятости населения, включая надомную занятость многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

4.5. В целях повышения престижа рабочих профессий содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу, развитию института шефства - наставничества.

4.6. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

4.7. Ежегодно в рамках системы социального партнерства принимать участие в  конкурсах: «Лучший по профессии», «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший шеф-наставник Алтайского края».

4.8. Распространять передовой опыт работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием средств массовой информации.

4.9. Ежегодно организовывать проведение месячника, приуроченного к Всемирному дню охраны труда.

4.10. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на территории города Алейска.

4.11. Предоставлять по обращениям социальных партнеров необходимую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

4.12. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

4.13. Содействовать заключению территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

4.14. Участвовать в реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

4.15. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры социальной поддержки работников, являющихся донорами, и работников, награжденных знаком «Почетный донор России»; обязательства по учреждению и выплатам стипендий лучшим обучающимся и студентам образовательных учреждений довузовского профессионального образования края.

4.16. Признать обязательность заключения и осуществления уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров.

4.17. Способствовать расширению форм интеграции начинающих предпринимателей в уже сформировавшиеся производственные и товаропроводящие бизнес-процессы действующих предпринимателей, развитию кооперативных форм взаимодействия.

4.18. Достичь к концу 2014 года в организациях города уровня:

-аттестации рабочих мест по условиям труда – не менее 80%;

-профессионального обеспечение охраны труда – не менее 10%;

-обучение руководителей и специалистов – не менее 100%;

-охват работников медицинскими осмотрами – не менее 96%;

-охват работников коллективными договорами – не менее 85%;

-количество социально ответственных работодателей 22 еденицы.

4.19. Обеспечивать долгосрочные партнерские отношения в рамках заключаемых двусторонних соглашений о стратегическом партнерстве на взаимовыгодной основе для расширения спектра услуг, представляющих взаимный интерес по созданию условий эффективного управления рынком труда, обеспечения экономического роста предприятий, создания достойных условий труда на рабочих местах.

4.20. Способствовать созданию и работе молодёжных советов (комиссий) или советов молодых специалистов в организациях города Алейска.

4.21. Размещать на официальных сайтах и в средствах массовой информации  материалы о развитии социального партнёрства.

**V. Подписи Сторон**

5.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует по  
31 декабря 2016 года.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений районной  трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по соглашению Сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью.

5.3. Соглашение является основой для заключения отраслевых, а также коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении предоставляемых социальных льгот и гарантий.

5.4. По запросу любой из Сторон и по итогам года Стороны предоставляют друг другу письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.5. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае в целях привлечения виновных лиц к административной и уголовной ответственности в установленном порядке.

5.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его полный текст публикуется в Сборнике муниципальноправовых актов города Алейска, на официальном Интернет-сайте города.

**VI. Подписи Сторон**

От администрации города Алейска                                    В.Н.Серикова

от Совета руководителей города                                              Я.Я. Ровейн

от Совета предпринимателей города                                              В.И. Кретов

от Совета профсоюзных организаций                                  В.И. Земзюлина

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2014 год