ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Координационным Советом профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района, Ассоциацией «Территориальное объединение работодателей города Алейска» и администрацией города Алейска Алтайского края на 2018 – 2020 годы

|  |  |
| --- | --- |
| г. Алейск | «14» февраля 2018 г. |

Администрация города Алейска Алтайского края (далее – «администрация города»), с одной стороны, Координационный Совет профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Ассоциация «Террриториальное объединение работодателей города Алейска» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=9EDAB431560C24676FC92C6A892AA589304B1F0B41F6B35EFE8CB7D73F1F4C12AF88D40E09v1u1I) Российской Федерации, [законом](consultantplus://offline/ref=9EDAB431560C24676FC932679F46FB853442400041F4BC0FA0D3EC8A68164645vEu8I) Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее Городское соглашение (далее – «Соглашение»), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории города Алейска Алтайского края.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящие три года социально-экономической политики, обеспечивающей повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, обеспечения эффективной занятости, создания высокопроизводительных и безопасных рабочих мест, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, конкурентоспособности работников на рынке труда, повышения социальной ответственности, функционирования эффективной системы социального партнерства.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «территориальные отраслевые соглашения»), и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории города Алейска Алтайского края.

Обязательства настоящего Соглашения являются минимальными и могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных соглашений, коллективных договоров.

Обязательства администрации города, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения администрации города. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в бюджете города.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

I. Обязательства администрации города

1.1. В области оплаты труда и доходов населения:

1.1.1. обеспечивать функционирование рабочий группы по вопросам выплаты заработной платы и снижению неформальной занятости в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.1.2. осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

1.1.3. при формировании бюджета города на очередной финансовый год и на плановый период принимать меры по сохранению его социальной направленности;

1.1.4. проводить анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях города, принимать меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. Проводить работу по легализации заработной платы работников;

1.1.5. обеспечивать повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджета города, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

1.1.6. проводить работу по обеспечению выполнения Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников;

1.1.7. при установлении, совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.1.8. проводить работу по совершенствованию системы стимулирующих выплат, исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества предоставляемых государственных услуг (выполняемых работ);

1.1.9. оказывать муниципальную поддержку работодателям при условии выполнения ими требований к уровню заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Алтайского края, регулирующими порядок и механизм предоставления государственной поддержки в соответствующих секторах экономики;

1.1.10. организовывать информационно-разъяснительную работу на официальном сайте администрации города.

1.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

1.2.1.обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики по вопросам социальной поддержки и социального обслуживания населения города Алейска Алтайского края;

1.2.2.содействовать функционированию муниципальных учреждений, обеспечивать организацию детского отдыха;

1.2.3. усилить пропаганду здорового образа жизни, физической культуры и спорта, привлекать к этой работе культурно-досуговые учреждения, средства массовой информации;

1.2.4. обеспечить эффективную реализацию регионального Плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

1.2.5. проводить диспансеризацию работающего населения в рамках средств на обязательное медицинское страхование и обеспечивать развитие профилактической направленности здравоохранения;

1.2.6. содействовать в обеспечении доступности дошкольных образовательных учреждений (организаций), детских оздоровительных учреждений, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних детей;

1.2.7. способствовать повышению доступности жилья для населения города, в том числе для семей, имеющих трех и более детей, молодых семей, специалистов, работающих на селе, других социальных категорий граждан, увеличению объемов жилищного строительства социального жилья и жилья эконом-класса;

1.2.8. принимать меры по недопущению возникновения задолженности муниципальных учреждений перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги;

1.2.9. оказывать содействие сохранению и развитию общественного транспорта на территории города Алейска Алтайского края.

1.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

1.3.1. обеспечивать функционирование городского координационного комитета содействия занятости населения. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.3.2. осуществлять мониторинг состояния рынка труда города Алейска Алтайского края, в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей, либо сокращением численности или штата работников организаций, индивидуальных предпринимателей, а также неполной занятости населения;

1.3.3. содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития, участвовать в поддержке малого и среднего предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан;

1.3.4. оказывать содействие интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве;

1.3.5. осуществлять меры, направленные на содействие в трудоустройстве, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов; на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет; на возобновление трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости;

1.3.6. организовать реализацию мероприятий, способствующих лицам с ограниченными возможностями активно участвовать в экономической, социальной и политической жизни, в том числе реализовывать комплекс мер по повышению уровня занятости инвалидов, включая молодых инвалидов, выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по программам среднего профессионального и высшего образования, на 2016 – 2020 годы, обеспечивать доступность для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и услуг в рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий;

1.3.7. проводить на системной основе работу по стимулированию работодателей к легальному оформлению трудовых отношений с привлечением органов надзора и контроля. Обеспечить реализацию плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию заработной платы в Алтайском крае на 2017 – 2018 годы;

1.3.8. осуществлять через средства массовой информации информирование населения о положении на рынке труда в городе Алейске Алтайского крае, возможностях портала «Работа в России», получении государственных услуг в сфере занятости населения с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций), Интерактивного портала по труду и занятости населения Алтайского края.

1.4. В области молодежной политики:

1.4.1. реализовывать мероприятия в области молодежной политики;

1.4.2. предусматривать в бюджете города средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики;

1.4.3. создавать условия для занятости молодежи, содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

1.4.4. предусматривать меры по привлечению выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в учреждения города Алейска Алтайского края в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и культуры;

1.4.5. способствовать обеспечению занятости студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования через формирование специализированной базы стажировок, размещаемой в сервисе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

1.4.6. организовывать мероприятия по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями территориального рынка труда. Проводить работу по формированию у молодежи профессиональных навыков через систему дополнительного образования детей и молодежи;

1.4.7. привлекать работодателей к работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций;

1.4.8. обеспечивать проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации детей и молодежи, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности;

1.4.9. способствовать развитию движения студенческих отрядов на территории города Алейска Алтайского края, развитию предпринимательской инициативы молодежи. Поддерживать мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности;

1.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

1.5.1. обеспечить функционирование рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.5.2. реализовывать государственную политику в сфере охраны труда;

1.5.3. оказывать методическую помощь в работе по охране труда организациям города Алейска Алтайского края, обеспечивать развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда, координировать обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности;

1.5.4. обеспечивать эффективное выполнение подпрограммы «Улучшение условий охраны труда» в рамках муниципальной программы «Содействие занятости населения города Алейска» на 2015 –  
2019 годы, а также контроль за ее исполнением;

1.5.5. осуществлять взаимодействие с Государственным учреждением – Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

1.5.6. распространять передовой опыт организации работы по обеспечению безопасных условий труда в организациях города Алейска Алтайского края, в том числе в рамках семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам условий и охраны труда, проводимых Сторонами;

1.5.7. предусматривать в бюджете города средства на обеспечение безопасных условий труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников муниципальных учреждений;

1.5.8. ежегодно принимать участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» по номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда».

1.6. В области развития социального партнерства:

1.6.1. обеспечивать функционирование городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.6.2. проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей;

1.6.3. предусматривать для работодателей, отнесенных к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», приоритетное предоставление мер муниципальной поддержки, в том числе создание положительного имиджа организаций, оказание помощи в реализации перспективных проектов, обеспечение квалифицированным персоналом;

1.6.4. организовывать информирование населения города Алейска Алтайского края через средства массовой информации, официальный сайт администрации города о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств;

1.6.5. обеспечить сторонам социального партнерства условия для участия в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов администрации города, касающихся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

1.6.6. осуществлять информационное сопровождение развития социального партнерства через средства массовой информации;

1.6.7. оказывать содействие работодателям соответствующих отраслей экономики в реализации их права на объединение в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и краевым объединениям работодателей, созданным в соответствии с вышеназванным законом, – в участии в реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

1.6.8. создавать условия для деятельности профессиональных союзов и их объединений, укрепления первичных профсоюзных организаций.

II. Обязательства Работодателей

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. обеспечивать оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, территориальных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя;

2.1.2. обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме, не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы;

2.1.3. не допускать задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, но не ниже установленной [статьей 236](consultantplus://offline/ref=385891090E0DED681F5A6F27D7F3EAFBE0BF27CC48CD181B811091F9A1DCFEAE2D2AB616BAD3r0qAD) Трудового кодекса Российской Федерации;

2.1.4. обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 % (для внебюджетных организаций);

2.1.5. разрабатывать программы развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности, увеличение заработной платы, обеспечить обсуждение проектов программ с первичными профсоюзными организациями;

2.1.6. в организациях реального сектора экономики индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в крае, в порядке и в сроки, установленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах;

2.1.7. соблюдать дифференциацию оплаты труда работников в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

2.1.8. не допускать «серых» схем трудовых отношений и «теневой» выплаты заработной платы;

2.1.9. производить в повышенном размере оплату труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и других случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Конкретные размеры повышенной оплаты труда устанавливать в коллективных договорах.

2.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

2.2.1. проводить постоянную работу по пропаганде и обеспечению здорового образа жизни работников организаций. Предоставлять возможность работникам регулярно заниматься физической культурой и спортом. Предусматривать в отраслевых соглашениях и коллективных договорах формы морального и материального поощрения за ведение здорового образа жизни и занятия физической культурой и спортом;

2.2.2. разрабатывать и реализовывать программы по поддержке здорового образа жизни работников (планы мероприятий), включающие профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом. Создавать необходимые условия для приема пищи, при наличии финансовой возможности, включать в коллективные договоры условия частичной или полной компенсацию работникам стоимости обедов. Организовывать для работников диспансеризацию, участие в добровольном медицинском страховании и информировать их о правах в системе обязательного медицинского страхования

2.2.3. ежегодно совместно с первичными профсоюзными организациями разрабатывать смету расходов на социальное обеспечение с обязательным ее приложением к коллективному договору. Предусматривать в коллективных договорах социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины; женщины, имеющие детей младше 18 лет; работники, являющиеся инвалидами;

2.2.4. осуществлять меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений, находящихся в собственности организаций. Предоставлять работникам и членам их семей возможность проведения досуга, оздоровления и занятий спортом на безвозмездной основе в указанных комплексах;

2.2.5. участвовать в проведении детской оздоровительной кампании, для работодателей внебюджетного сектора экономики финансировать не менее 45 % стоимости путевки;

2.2.6. выделять средства в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.7. выделять средства в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школа, детский сад, спортивный клуб и другие) и оказания материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.8. создавать и обеспечивать работу в организациях комиссий по социальному страхованию и пенсионным вопросам, создаваемых совместно с представителями первичных профсоюзных организаций. Рекомендовать распространять на штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организации;

2.2.9. своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов;

2.2.10. оказывать содействие работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам, при наличии финансовой возможности в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансировании части расходов работников на приобретение или строительства жилья, погашение процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

2.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

2.3.1. разрабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых высвобождений работников;

2.3.2. обеспечивать ежегодное создание и модернизацию новых рабочих мест;

2.3.3. информировать органы службы занятости населения по месту нахождения работодателя ежемесячно, но не позднее 3-х рабочих дней со дня возникновения вакансии, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностях, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

2.3.4. оказывать содействие в предоставлении по желанию работника, имеющего 3-х и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, или работника, являющегося инвалидом, работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня;

2.3.5. при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривать при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе работников, которым до достижения пенсионного возраста остается не более трех лет, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей-инвалидов, лицам, в семье которых один из супругов пенсионер, бывшим воспитанникам детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слабозащищенных категорий работников;

2.3.6. предоставлять дополнительные гарантии работникам при их увольнении по сокращению численности или штата, в случае включения соответствующих обязательств в коллективные договоры;

2.3.7. содействовать созданию условий для трудоустройства, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов; для возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости;

2.3.8. содействовать проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации, при наличии последних на рынке труда, а также предоставлению приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации по сравнению с иностранными гражданами;

2.3.9. создавать условия для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах. В этих целях:

соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

принимать меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

оказывать содействие в трудоустройстве участников чемпионата Алтайского края профессионального мастерства для граждан с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

оказывать поддержку работающим инвалидам, а также работникам, имеющим в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности;

создавать в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

2.3.10. обеспечить оформление трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством, исключив факты неформальной занятости;

2.3.11. создавать условия для применения в организациях города профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда;

2.3.12. разрабатывать и реализовывать корпоративные программы, направленных на повышение престижа и популяризацию рабочих профессий.

2.3.13. определять условия и порядок подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования;

2.3.14. пропагандировать среди работодателей и участвовать в региональных этапах Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии», в ежегодном краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник».

2.4. В области молодежной политики:

2.4.1. при наличии необходимости заключать соглашения с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, а также обучающимися (студентами) о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством по полученной профессии, специальности, квалификации;

2.4.2. участвовать в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе;

2.4.3. осуществлять меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве, в том числе пропагандируя опыт наставничества через средства массовой информации;

2.4.4. предоставлять временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, в том числе для работы в молодежных трудовых (студенческих) отрядах;

2.4.5. содействовать замещению вакантных должностей студентами и выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в рамках стажировки;

2.4.6. способствовать созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления. Предоставлять время председателю молодежного совета (комиссии) для выполнения им общественных обязанностей;

2.4.7. взаимодействовать с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывать помощь в укреплении материально-технической базы образовательных организаций, предоставлять рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, для стажировки выпускников, обеспечивать закрепление наставников за всеми молодыми работниками;

2.4.8. принимать участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями территориального рынка труда (формирование профориентационного навигатора «Первые шаги в будущее»); организация экскурсий на предприятия (организации), проведение мастер-классов и кружков профессиональной направленности и другое.

2.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

2.5.1. обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством, признавая, что сохранение жизни и здоровья работников является приоритетным по отношению к любым вопросам производственной деятельности;

2.5.2. информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты, о возможности их участия при проведении специальной оценки условий труда. Совместно с первичными профсоюзными организациями обеспечивать разработку и выполнение комплексных планов, мероприятий по улучшению условий труда в организации по результатам специальной оценки условий труда и санаторно-оздоровительных мероприятий, которые должны являться приложением к коллективному договору;

2.5.3. обеспечивать ежегодное направление до 20 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников и (или) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

2.5.4. содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников. Организовывать их обучение по охране труда и обеспечивать необходимыми нормативными документами и справочными материалами за счет средств работодателя. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля;

2.5.5. создавать условия для беспрепятственного прохождения медицинских осмотров всеми работниками организации, преимущественно в рабочее время, за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

2.5.6. предоставлять специальные перерывы для обогревания и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях. Время таких перерывов включать в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором;

2.5.7. укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. Внедрять системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

2.5.8. проводить специальную оценку условий труда, с участием представителей первичных профсоюзных организаций, с периодичностью, установленной законодательством Российской Федерации. Обеспечивать представление материалов специальной оценки условий труда для проведения государственной экспертизы условий труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства;

2.5.9. не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Обеспечивать обязательность применения работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускать работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ;

2.5.10. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - в сумме не менее 120 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.5.11. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 100 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 80 тысяч рублей;

при III группе инвалидности - не менее 60 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 40 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.5.12. ежегодно принимать участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

2.6. В области развития социального партнерства:

2.6.1. обеспечивать условия для деятельности первичных профсоюзных организаций, для участия их представителей в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них. Взаимодействовать с представителями профсоюза на принципах социального партнерства;

2.6.2. инициировать заключение коллективных договоров в организациях, в целях обеспечения реализации обязательств по Соглашению, а также установления работникам дополнительных льгот и гарантий. Дополнительные льготы, гарантии конкретизировать в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других;

2.6.3. ежегодно информировать работников организаций о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективного договора, реализации планов и программ социально-экономического развития организации;

2.6.4. содействовать созданию территориальных отраслевых, территориальных объединений работодателей в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9EDAB431560C24676FC92C6A892AA5893341170B46F4B35EFE8CB7D73Fv1uFI) от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

2.6.5. оказывать содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса с численностью более 15 человек;

2.6.6. способствовать участию не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы. Условия оплаты данных периодов времени, а также формы участия работников устанавливать в коллективных договорах;

2.6.7. организовывать работу, направленную на доведение своей деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края, с последующей подачей соответствующей декларации в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края. Развивать корпоративную благотворительную деятельность, принимать участие в социальных программах развития муниципальных образований;

2.6.8. направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центр занятости населения управления социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району;

2.6.9. предусматривать в коллективных договорах соблюдение условий региональных, региональных отраслевых, территориальных, территориальных отраслевых соглашений и других соглашений, действующих в отношении работодателя;

2.6.10. формировать социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

III. Обязательства Профсоюза

3.1. В области оплаты труда и доходов населения:

3.1.1. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, производительности труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения работодателями обязательств;

3.1.2. осуществлять контроль за выполнением работодателями соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства;

3.1.3. добиваться снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли, а также дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда;

3.1.4. содействовать обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 – 70 % в организациях внебюджетной сферы;

3.1.5. участвовать в установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях;

3.1.6. в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

3.1.7. осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимать меры по недопущению «серых» схем трудовых отношений и выплаты «теневой» заработной платы, неуплаты работодателями страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

3.1.8. обеспечивать контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников.

3.1.9. обеспечивать постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях города Алейска Алтайского края. В установленном законодательством порядке инициировать принятие мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Алтайском крае, органы прокуратуры;

3.1.10. содействовать разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствовать участию работников в управлении производством, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

3.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

3.2.1. осуществлять представительство интересов работников при заключении коллективных договоров и соглашений, инициировать включение в них дополнительных льгот и гарантий по социальной защите работников и членов их семей;

3.2.2. представлять права и интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствовать организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

3.2.3 обеспечивать контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов;

3.2.4. принимать участие в комиссиях организаций по разработке сметы расходов на социальное обеспечение, а также на санаторно-курортное оздоровление работников особо выделяя многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины, женщины, имеющие детей младше 18 лет, работники, являющиеся инвалидами и другие. Осуществлять контроль за распределением и расходованием указанных средств;

3.2.5. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками предприятий, организаций по участию работодателей в софинансировании детской оздоровительной кампании;

3.2.6. предоставлять льготные путевки (со скидкой 20 %) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы в соответствии с действующим положением о предоставлении путевок;

3.2.7. проводить, при необходимости, совместно с государственными надзорно-контрольными органами и органами прокуратуры проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с соблюдением норм Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9EDAB431560C24676FC92C6A892AA58930481E0B4EF2B35EFE8CB7D73Fv1uFI) от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля»;

3.2.8. участвовать в разработке и реализации программ по поддержке здорового образа жизни работников (планов мероприятий), включающих профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников;

3.2.9. принимать участие в работе комиссий по социальному страхованию и пенсионным вопросам, создаваемых в организациях;

3.2.10. инициировать включение в коллективные договоры обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам.

3.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций;

3.3.2. при заключении территориальных соглашений, коллективных договоров включать в них мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

3.3.3. вносить предложения о приостановке выполнения решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия;

3.3.4. осуществлять контроль в организациях за правомерностью заключения срочных трудовых договоров, введения режима неполного рабочего времени, простоя и предоставления вынужденных отпусков;

3.3.5. разъяснять работникам их права в случаях намечаемых работодателем действий, которые могут повлечь неблагоприятные для работников последствия;

3.3.6. предоставлять консультации в случаях нарушения работодателями трудового законодательства и трудовых прав работников, оказывать работникам необходимую правовую помощь;

3.3.7. предоставлять работникам консультации и правовую помощь по вопросам занятости населения;

3.3.8. содействовать работодателям в ежемесячном представлении в органы службы занятости населения по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

3.3.9. обеспечить контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информировать Государственную инспекцию труда в Алтайском крае;

3.3.10. установить профсоюзный контроль над применением профессиональных стандартов.

3.4. В области молодежной политики:

3.4.1. инициировать включение разделов «Молодежная политика» в территориальные соглашения, коллективные договоры;

3.4.2. содействовать заключению договоров между профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и обучающимися (студентами) о подготовке специалистов;

3.4.3. оказывать помощь работодателям в организации работы по профессиональному самоопределению молодежи;

3.4.4. содействовать работодателям в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

3.4.5. проводить работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

3.4.6. добиваться включения в коллективные договоры пунктов об оплате содержания детей в дошкольных учреждениях, выплат при бракосочетании, рождении детей, иных льгот для молодежи и молодых специалистов;

3.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условии труда:

3.5.1 вносить предложения работодателям, направленные на создание безопасных условий труда. Осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда в организациях и выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. При необходимости инициировать проведение в организациях государственной экспертизы условий труда;

3.5.2. инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях края, организовывать проведение выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Повышать результативность деятельности и статус уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, инициирования введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности;

3.5.3. осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, улучшению условий и охраны труда;

3.5.4. осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.5.5. добиваться увеличения количества технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и усиления действенности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда;

3.5.6. совместно с Государственным учреждением – Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации участвовать в проведении работ, связанных с определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством;

3.5.7. участвовать в работе межведомственных комиссий (рабочих групп) по охране труда и безопасности производства города Алейска Алтайского края и принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

3.5.8. рассматривать произошедшие групповые, тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, на заседаниях коллегиальных органов с приглашением представителей работодателей. Проводить анализ состояния и причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом, разрабатывать предложения по его профилактике;

3.5.9. осуществлять сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по результатам специальной оценки условий труда;

3.5.10. принимать участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях;

3.5.11. оказывать содействие работодателям по их участию в ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

3.6. В области развития социального партнерства:

3.6.1. обеспечить эффективную реализацию плана мероприятий Координационного Совета   профсоюзных организаций города по созданию первичных профсоюзных организаций. Особое внимание уделять организациям малого и среднего бизнеса, гостиничного бизнеса, сферы оказания бытовых услуг, автомобильного транспорта;

3.6.2. инициировать заключение коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;

3.6.3. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров. Информировать о результатах население города Алейска Алтайского края, органы надзора и контроля;

3.6.4. инициировать включение в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций города специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи, инвалидов, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, а также других слабозащищенных категорий работников;

3.6.5. формировать социально ответственную позицию по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, в том числе трудоустройства инвалидов, и другим направлениям социально-трудовой сферы. Оказывать содействие работодателям в доведении своей деятельности критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края;

3.6.6. содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центр занятости населения управления социальной защиты населения по городу Алейску и Алейскому району;

3.6.7. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории города Алейска Алтайского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений.

IV. Обязательства Сторон

4.1. Обеспечивать поддержание в городе Алейске уровня официально регистрируемой безработицы среди трудоспособного населения, принимать меры по ее ежегодному снижению.

4.2. Принимать меры, направленные на повышение уровня жизни населения города Алейска Алтайского края, в том числе за счет внедрения принципов достойного труда на основе подходов Международной организации труда.

4.3. Осуществлять меры, обеспечивающие реализацию мероприятий муниципальных программ в сфере занятости населения.

4.4. В целях повышения престижа рабочих профессий содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу, развитию института шефства-наставничества.

4.5. Способствовать внедрению и развитию системы профессиональных квалификаций в городе Алейске.

4.6. Организовывать временные рабочие места для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

4.7. Способствовать созданию и работе молодежных советов (комиссий) или советов молодых специалистов в организациях города Алейска Алтайского края.

4.8. Обеспечивать реализацию на территории города Алейска Алтайского края государственной политики в области охраны труда и промышленной безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.9.Проводить анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях города. Обеспечивать доступность для работников информации о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и порядку их применения.

4.10. Содействовать проведению в организациях города Алейска Алтайского края специальной оценки условий труда.

4.11. Участвовать в реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

4.12. Осуществлять популяризацию среди населения города Алейска Алтайского края мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» с использованием официальных сайтов и средств массовой информации Сторон.

4.13. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению сторон социального партнерства региональных отраслевых, территориального и территориального отраслевого уровней социального партнерства – объединений работодателей и профсоюзов.

4.14. Предоставлять по обращениям социальных партнеров необходимую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

4.15. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

4.16. Устанавливать в заключаемых сторонами отраслевых и (или) территориальных соглашениях критерии массового высвобождения работников.

4.17. Признать обязательность заключения и осуществления уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров.

4.18. Содействовать заключению территориальных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

4.19. Формировать социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

4.20. Ежегодно в рамках системы социального партнерства организовывать участие работодателей города в конкурсах «Лучший по профессии», «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший шеф-наставник». Обеспечить ежегодное увеличение участников конкурсов.

4.21. Распространять передовой опыт работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием городских, ведомственных, профсоюзных средств массовой информации. Размещать на официальных сайтах и в средствах массовой информации Сторон материалы о развитии социального партнерства.

4.22. Установить обязательства сторон по достижению в 2018 году следующих основных индикативных показателей в сфере труда и занятости населения:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | 2018 год |
| Охват работающих коллективными договорами, % | 83,7 |
| Профессиональное обеспечение охраны труда, % | 100 |
| Обучение руководителей и специалистов по охране труда, % | 100 |
| Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), % | 76 |
| Охват работников медицинскими осмотрами, в % | 100 |
| Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2018 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2017, ед. | 5 |
| Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2018 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2017, ед. | 6 |
| Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2018 году), ед. | 288 |
| Темп роста средней заработной платы на 2018 год, % к уровню 2017 года | 108 |
| Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2018 года не выше | 0,8 |
| Ввод новых и модернизированных рабочих мест, ед. | 165 |
| Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста на 01.01.2019, чел. | 140 |

V. Заключительные положения

5.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2018 и действует по 31.12.2020.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по соглашению Сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью.

5.3. Соглашение является основой для заключения территориальных отраслевых, территориальных и иных соглашений, а также коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении предоставляемых социальных льгот и гарантий.

5.4. По запросу любой из Сторон, а также по итогам года Стороны предоставляют друг другу письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.5. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая, в том числе, направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае в целях привлечения виновных лиц к административной и уголовной ответственности в установленном порядке.

5.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его полный текст публикуется в газете «Маяк труда».

VI. Подписи Сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Администрация города Алейска          Глава города        \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Маскаев | Координационный Совет профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района      Председатель        \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И. Земзюлина |
| Ассоциация «Территориальное объединение  работодателей города Алейска» | |
|  |  |
| Председатель      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Я.Я. Ровейн |  |