* Администрация города Алейска Алтайского края (далее – «администрация города»), с одной стороны, Координационный Совет профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Ассоциация «Территориальное объединение работодателей города Алейска» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение с целью внесения в городское трехстороннее соглашению между Координационным Советом профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района, Ассоциацией «Территориальное объединение работодателей города Алейска» и администрацией города Алейска Алтайского края на 2018 – 2020 годы (далее соответственно – «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

абзац четвертый преамбулы дополнить словами «и иных соглашений»;

В разделе I «Обязательства администрации города» в пункте 1.1. «В области оплаты труда и доходов населения»

в подпункте 1.1.1 слова «рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы» заменить словами «рабочих групп по вопросам заработной платы и по снижению неформальной занятости»;

подпункт 1.1.8 изложить в следующей редакции:

«1.1.8. продолжить работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в рамках выделенных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, а также средств от иной приносящей доход деятельности;»;

подпункт 1.3.6 изложить в следующей редакции:

«1.3.6.осуществлять меры, направленные на содействие в трудоустройстве, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста; на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет; женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, граждан предпенсионного возраста; на возобновление трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости;»;

в подпункте 1.3.7. слова «на 2017 — 2018 годы исключить»; дополнить словами «; организовать сопровождение занятости инвалидов»;

дополнить Соглашение подпунктом 1.3.9 следующего содержания:

«1.3.9. осуществлять информационно-разъяснительную работу о недопустимости необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного возраста.»;

В разделе I «Обязательства администрации города» в пункте 1.4. «В области молодежной политики»

подпункт 1.4.5. после слов «Общероссийская база вакансий «Работа в России»,» дополнить словами «Общероссийский социальный сети деловых контактов «Скилснет»,»;

подпункт 1.5.5. дополнить словами «осуществлять взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае по вопросам профилактики производственного травматизма».

В разделе II. «Обязательства Работодателей»

пункт 2.1. « В области оплаты труда и доходов населения»

подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции: «обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – обеспечивать темп роста средней заработной платы в 2020 году в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 20 000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 20 000 рублей и менее 24 000 рублей, не ниже 115%», в организациях, где средняя заработная плата более 24 000 рублей и менее 30 000 рублей, не ниже 110%», в организациях, где средняя заработная плата более 30 000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги»;

подпункт 2.3.3 дополнить словами «, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику»;

в подпункте 2.3.5 слова «, которым до достижения пенсионного возраста остается не более 3 лет» заменить словами «предпенсионного возраста»;

абзац четвертый подпункта 2.3.9 дополнить словами «, определять в локальных документах организации особенности режима рабочего времени и времени отдыха инвалидов, предоставлять при необходимости им помощь наставников»;

подпункт 2.3.11 изложить в следующей редакции:

«2.3.11. применять в организациях города профессиональные стандарты с учетом требований, установленных законодательством Российской Федерации, создавать условия для развития системы независимой оценки квалификаций с учетом потребностей рынка труда;»;

подпункт 2.3.13 дополнить словами «; создавать условия для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданами предпенсионного возраста при содействии органов службы занятости; содействовать прохождению профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению органов службы занятости»;

подпункт 2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.3. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать опыт наставничества через средства массовой информации;»;

в подпункте 2.6.7 слова «Министерство труда и социальной защиты Алтайского края» заменить словами «управление Алтайского края по труду и занятости населения»;

дополнить Соглашение подпунктом 2.3.15 следующего содержания:

«2.3.15 формировать с 01.01.2020 года основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде и ее представлении в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации».

В разделе III. «Обязательства Профсоюза»

подпункт 3.3.2 дополнить словами «, обеспечение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста».

дополнить Соглашение подпунктом 3.3.11 следующего содержания:

«3.3.11. осуществлять контроль за соблюдением предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста с целью пресечения необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного и пенсионного возраста.»;

подпункт 3.6.1 дополнить словом «, торговли»;

В разделе IV. «Обязательства Сторон»   пункт 4.3 дополнить предложением следующего содержания: «Способствовать развитию системы квалификаций в Алтайском районе, формированию системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков.»;

пункт 4.21 дополнить предложением следующего содержания:

«Тиражировать положительный опыт сохранения и развития занятости граждан старшего поколения, их трудовой активности.»;

пункт 4.22 изложить в следующей редакции: «Обеспечить в 2020 году выполнение основных индикативных показателей в сфере труда и занятости населения»:

|  |  |
| --- | --- |
|                         Наименование показателя | 2020 год |
| Охват работников коллективными договорами на 2020 год, % |      83,6 |
| Профессиональное обеспечение охраны труда на 2020 год, % |       100 |
| Обучение руководителей и специалистов по охране труда на 2020 год, % |       100 |
| Специальная оценка условий труда на 2020 год, % |       100       |
| Охват работников медицинскими осмотрами на 2020 год, в % |       100 |
| Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2020 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2019, ед. |          5 |
| Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2020 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2019, ед. |          4 |
| Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2020 году), ед. |      288 |
| Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2020 года не выше |      0,5 |
| Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2020 г, ед. |     174 |
| Численность инвалидов трудоспособного возраста, работающих в 2020 году, чел. |     192 |

* Дополнить Соглашение пунктом 4.23 следующего содержания:

«4.23. Содействовать развитию волонтерского движения в Алтайском районе.».

Дополнить Соглашение пунктом 4.24 следующего содержания:

«4.2. Организовать информационную работу по реализации Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2020 года.

                                          ПОДПИСИ СТОРОН

|  |  |
| --- | --- |
| Администрация города Алейска          Глава города   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Маскаев | Координационный Совет профсоюзных организаций города Алейска и Алейского района Председатель    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И. Земзюлина |
|    Ассоциация «Территориальное объединениеработодателей города Алейска»  |
|   |   |
| Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Я.Я. Ровейн |            |